

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Вищої кваліфікаційної  
комісії суддів України

Андрій ПАСІЧНИК

20 січня 2026 року

Звіт

за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми  
Вищої кваліфікаційної комісії суддів України на 2025–2026 роки  
(за період з 09.09.2025 до 31.12.2025)

Відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21, Порядку подання антикорупційних програм, змін до них на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 17.02.2022 за № 220/37556, Антикорупційну програму Вищої кваліфікаційної комісії суддів України на 2025–2026 роки (далі – Антикорупційна програма), затверджену наказом Голови Комісії від 01.08.2025 № 52, 09.09.2025 погоджено Національним агентством з питань запобігання корупції з наданням обов'язкових для розгляду пропозицій.

Вищою кваліфікаційною комісією суддів України розглянуто та опрацьовано пропозиції Національного агентства з питань запобігання корупції, підготовлено відповідні зміни до Антикорупційної програми (наказ заступника Голови Комісії від 07.10.2025 № 60).

27.10.2025 зміни до Антикорупційної програми погоджено Національним агентством з питань запобігання корупції.

Сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії проведено моніторинг виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, за період з 09.09.2025 до 31.12.2025.

За результатами аналізу із 56 заходів, передбачених Антикорупційною програмою (23 заходи – додаток 1 «Заходи з реалізації засад антикорупційної політики у Вищій кваліфікаційній комісії суддів України (з 09.09.2025 до 31.12.2025)»; 11 заходів – додаток 2 «Заходи з виконання Державної антикорупційної програми Вищою кваліфікаційною комісією суддів України на 2023–2025 роки»; 22 заходи – додаток 3 «Реєстр ризиків»), виконано або постійно виконується – 43, частково виконано – 7, не виконувалося – 6.

Інформація про стан виконання заходів Антикорупційної програми додається.

Додатки: на 40 арк. в 1 прим.

В.о. завідувача сектору з питань  
запобігання та виявлення корупції  
секретаріату Комісії

Інна ПІДДУБНА

Додаток 1  
до Антикоруційної програми  
Вищої кваліфікаційної комісії суддів України на 2025–2026 роки

**Заходи з реалізації засад антикорупційної політики у Вищій кваліфікаційній комісії суддів України  
(IV квартал)**

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування	Стан виконання
<b>I. Реалізація антикорупційної політики в кадровому менеджменті, формування негативного ставлення до корупції, навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування</b>						
Запровадження системного навчання з питань, пов'язаних із запобіганням корупції	Проведення обов'язкового інструктажу щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), а також правил етичної поведінки для новопризначених працівників секретаріату Комісії – суб'єктів, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції»	При призначенні (обранні) на посаду	Начальник відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії, відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії	Ознайомлено працівника, відповідну інформацію долучено до його особової справи	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Особи, які претендують на посаду державної служби в секретаріаті Комісії, обов'язково в пункті 10 форми Особової картки державного службовця, затвердженої наказом Національного агентства України з питань державної служби від 19.05.2020 № 77-20, зазначають, що вони ознайомлені з вимогами й обмеженнями щодо прийняття та проходження державної служби відповідно до законів України «Про державну службу», «Про запобігання корупції», «Про очищення влади», «Про захист персональних даних», Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, Правил внутрішнього службового розпорядку державного органу. При призначенні на посади в Комісії особи, на яких поширюється дія Закону України

						«Про запобігання корупції», заповнюють відповідний бланк із текстом такого змісту: «Я, прізвище, ім'я, по батькові, ознайомлений (а) із встановленими Законом України «Про запобігання корупції» вимогами, заборонами і обмеженнями та зобов'язуюсь їх дотримуватись». Заповнені бланки долучаються до особової справи працівника
	Забезпечення організаційної та роз'яснювальної роботи з питань запобігання, виявлення і протидії корупції уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції в Комісії. За потреби проводитимуться навчання з питань запобігання корупційним проявам	У разі потреби	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Проведення навчання, надання методично-консультативної допомоги	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	У звітному періоді сектором з питань запобігання корупції секретаріату Комісії проводилася роз'яснювальна робота з питань запобігання, виявлення і протидії корупції (за потреби)
	Організація професійного навчання працівників секретаріату Комісії без відриву від	У разі потреби	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії,	Проведення навчання	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Відповідно до абзацу четвертого частини другої статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» протягом звітнього періоду проведено заняття в межах професійного навчання без відриву від роботи у структурних підрозділах

	роботи у структурних підрозділах Комісії, зокрема, з питань, пов'язаних із запобіганням корупції, відповідно до затверджених навчально-тематичних планів		керівники структурних підрозділів секретаріату Комісії			секретаріату Комісії (наказ т.в.о. керівника секретаріату Комісії від 03.01.2025 № 6-к/тр-1 «Про організацію професійного навчання працівників без відриву від роботи у структурних підрозділах Комісії в 2025 році») «Управління корупційними ризиками. Що це таке?» «На захисті прав викривачів». «Робота з викривачами та інструментами викривання корупції». Відділом по роботі з персоналом секретаріату Комісії здійснювалося загальне організаційне і методичне керівництво заняттями без відриву від роботи для працівників департаменту суддівської кар'єри, зокрема з питань, пов'язаних із запобіганням корупції
	Підвищення кваліфікації працівників секретаріату Комісії, зокрема, з питань, пов'язаних із запобіганням корупції, забезпечення працівників інформаційно-роз'яснювальним и матеріалами	У разі потреби	Начальник відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії, відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії	Отримання працівником Комісії свідоцтва про підвищення кваліфікації	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	У звітному періоді 2 працівники секретаріату Комісії підвищували кваліфікацію з питань, пов'язаних із запобіганням корупції
Перевірка рівня фахових знань	Онлайн анонімне тестування працівників щодо	Щоквартально	Завідувач сектору з питань запобігання та	Проведення тестування, формування	У межах видатків на утримання,	У звітному періоді працівники секретаріату Комісії не проходили анонімного

працівників у сфері антикорупційного законодавства	розуміння вимог, у тому числі новел, антикорупційного законодавства		виявлення корупції секретаріату Комісії, керівники структурних підрозділів секретаріату Комісії	звіту з оцінки рівня фахових знань працівників	передбачених у Державному бюджеті України	тестування на знання антикорупційного законодавства (не було потреби)
Формування стійкого несприйняття корупції серед працівників	Проведення зустрічей з представниками громадськості та інших зовнішніх заінтересованих сторін, під час яких обговорюватимуться потенційні корупційні ризики в діяльності Комісії	Щоквартально	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Проведення зустрічей з представниками громадськості та інших зовнішніх заінтересованих сторін, оформлення звіту за результатами обговорення	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	У звітному періоді не проводилися зустрічі з представниками громадськості та інших зовнішніх заінтересованих сторін, під час яких мали обговорюватись потенційні корупційні ризики в діяльності Комісії (не було потреби)
Удосконалення системи кадрового менеджменту, мінімізація корупційних ризиків під час прийняття кадрових рішень	Візування уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції у Комісії проектів наказів з кадрових питань (особового складу), які стосуються призначення або звільнення з посад	Постійно	Начальник відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії, сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Візування проекту наказу	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Протягом звітнього періоду усі проекти наказів з кадрових питань (особового складу), які стосувалися призначення або звільнення з посад працівників – суб'єктів, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції», подавалися для візування до сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії

	працівників – суб'єктів, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції»					
	Організація перевірок достовірності відомостей про застосування заборон, передбачених Законом України «Про очищення влади», у Комісії	У встановлені законодавством строки	Начальник відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії, відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії	Підписано довідку за результатами перевірки	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Протягом звітного періоду відділом по роботі з персоналом секретаріату Комісії розпочато 2 перевірки достовірності відомостей про застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади»
	Організація в межах повноважень проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища та посад з підвищеним корупційним ризиком у Комісії	У встановлені законодавством строки	Начальник відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії, відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії	Підписано довідку за результатами перевірки	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	У звітний період розпочато проведення спеціальної перевірки стосовно 2 осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком у Комісії

	Перевірка фактів своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування перед призначенням, при звільненні	Протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії, начальник відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії	Подані у встановлені строки декларації	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Протягом звітного періоду за результатами перевірки своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування перед призначенням порушень не встановлено. Сектором з питань запобігання корупції секретаріату Комісії під час перевірки подання декларацій суб'єктами декларування при звільненні виявлено 3 особи, які подали таку декларацію невчасно. Відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії перед звільненням ознайомлює таких осіб із повідомленням про необхідність подання відповідної декларації. Повідомлення долучаються до особової справи працівника
--	---	---------------	---	--	--	--

**II. Здійснення заходів щодо дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів**

Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю	Забезпечення подання працівниками Комісії – суб'єктами декларування, декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	У строки, встановлені законом	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Подані у встановлені строки декларації	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Сектором з питань запобігання корупції секретаріату Комісії під час перевірки подання декларацій суб'єктами декларування при звільненні виявлено 3 особи, які подали таку декларації невчасно
	Проведення роз'яснення суб'єктам декларування щодо заповнення	У строки, встановлені законом	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Правильно заповнені декларації	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному	Сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії постійно надаються роз'яснення суб'єктам декларування стосовно заповнення декларації особи, уповноваженої на

	декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування		секретаріату Комісії		бюджеті України	виконання функцій держави або місцевого самоврядування. У звітному періоді 7 осіб зверталися за роз'ясненням щодо заповнення декларації
	Перевірка фактів своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування	У строки, встановлені законом	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Голові Комісії / керівнику секретаріату Комісії надано інформацію про результати перевірки	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	У звітному періоді сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії проведено перевірку своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування та виявлено, що 3 особи подали декларації невчасно; підготовлено та надіслано відповідні повідомлення до НАЗК. Інформацію доведено до відома Голови Комісії та заступника керівника секретаріату Комісії
Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Підготовка інформації про близьких осіб, які працюють у Комісії. Узагальнення інформації про близьких осіб, які працюють у Комісії	Щоквартально протягом року	Начальник відділу по роботі з персоналом, відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії, сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Підготовлено узагальнену інформацію, уникнення конфлікту інтересів у Комісії	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Стосовно виконання вимог антикорупційного законодавства в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів станом на 31.12.2025 у відділі по роботі з персоналом наявна така інформація про близьких осіб, які працюють в Комісії: Гончаренко Віра Іванівна, заступник начальника управління – начальник відділу бухгалтерського обліку та звітності фінансово-економічного управління секретаріату Комісії, та Гончаренко Анастасія Олександрівна, головний спеціаліст відділу обліку та реєстрації справ (документів) Першої палати управління документального забезпечення секретаріату Комісії, є відповідно свекрухою та невісткою;

						Кравець Іван Петрович, головний спеціаліст відділу ведення суддівського досьє департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії, та Вендоліна Алла Миколаївна, головний спеціаліст відділу забезпечення організації переведень та конкурсу департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії, є відповідно чоловіком та дружиною; Лущик Володимир Олександрович, завідувач сектору технічної обробки документів управління інформаційних технологій секретаріату Комісії, та Лущик Оксана Петрівна, завідувач сектору архівного діловодства управління документального забезпечення секретаріату Комісії, є відповідно чоловіком та дружиною
	Проведення інформаційної кампанії для працівників Комісії щодо роз'яснення поняття конфлікту інтересів	Протягом року	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії, начальник юридичного управління секретаріату Комісії	Поінформованість працівників Комісії	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Інформаційна кампанія для працівників Комісії щодо роз'яснення поняття конфлікту інтересів проводиться протягом року, всі працівники Комісії обізнані з цього питання
Підвищення обізнаності працівників щодо способів запобігання та	Створення інформаційних постерів, електронних нагадувань та	Протягом року	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції	Висвітлення інформаційних матеріалів в окремому розділі на	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному	У звітному періоді сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії підготовлено пам'ятки щодо запобігання виникненню конфлікту

врегулювання конфлікту інтересів	коротких відеороз'яснень, пам'яток тощо		секретаріату Комісії	офіційному сайті Комісії	бюджеті України	інтересів. За потреби проводилися консультації
Моніторинг подання та відповідності декларацій керівного складу Комісії	Аналіз даних з Єдиного державного реєстру декларацій, перевірка на наявність порушення строків подання, достовірності внесених відомостей, наявності конфлікту інтересів тощо	Постійно	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Повідомлення НАЗК у випадку виявлення порушень Закону України «Про запобігання корупції»	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	У звітному періоді сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії проводився моніторинг дотримання строків подання декларацій керівного складу Комісії, аналіз даних з Єдиного державного реєстру декларацій, здійснювалася перевірка достовірності внесених відомостей, наявності конфлікту інтересів. Порушень не виявлено
Реагування на повідомлення щодо виникнення конфлікту інтересів	Розгляд повідомлень щодо наявності конфлікту інтересів в діяльності працівників	У разі надходження повідомлення	Завідувач сектор уз питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Вжиття заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів згідно з вимогами Закону України «Про запобігання корупції»	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	У звітному періоді до сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії не надходило повідомлень про наявність конфлікту інтересів у діяльності працівників
<b>III. Запобігання корупції у сфері закупівель, посилення ефективності управління фінансовими ресурсами</b>						
Здійснення контролю за проведенням закупівель з	Перевірка документів учасників закупівель на	Протягом року	Завідувач сектору договірних відносин та	Перевірено документи учасників закупівель	У межах видатків на утримання, передбачених у	Протягом звітнього періоду в межах компетенції сектору договірних відносин та організації закупівель секретаріату Комісії та юридичного управління

метою мінімізації корупційних ризиків	предмет дотримання антикорупційного законодавства, які проводяться в Комісії		організації закупівель секретаріату Комісії, головний спеціаліст сектору договірної роботи та організації закупівель секретаріату Комісії, начальник юридичного управління секретаріату Комісії, юридичне управління секретаріату Комісії	відповідно до вимог чинного законодавства	Державному бюджеті України	секретаріату Комісії було здійснено 11 процедур закупівель та перевірку переможців перед укладенням процедурних договорів відповідно до вимог чинного законодавства
Посилення ефективності управління фінансовими ресурсами	Здійснення контролю за дотриманням облікової політики та цільовим використанням бюджетних коштів	Протягом року	Начальник фінансово-економічного управління секретаріату Комісії, фінансово-економічне управління секретаріату Комісії	Недопущення корупційного ризику, зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Протягом звітного періоду здійснювався контроль за: дотриманням облікової політики; цільовим та ефективним використанням бюджетних коштів у межах повноважень; дотриманням вимог законодавства щодо документального оформлення господарських операцій; проведенням розрахунків під час здійснення оплати товарів, робіт та послуг згідно з умовами укладених договорів

**IV. Створення умов для повідомлень про факти порушення вимог антикорупційного законодавства, надання допомоги особам, які повідомляють про порушення вимог антикорупційного законодавства**

Забезпечення умов для повідомлення інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»	Забезпечення функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»	У разі надходження повідомлення	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Забезпечення дотримання вимог розділу VIII Закону України «Про запобігання корупції»	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	У звітному періоді сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії забезпечено функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»
--	--	---------------------------------	--	--	--	---

**V. Забезпечення відкритості та прозорості в діяльності Комісії, залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів, міжнародна діяльність**

Проведення інформаційних кампаній щодо реалізації Комісією антикорупційної політики	Забезпечення розміщення актуальної інформації щодо здійснення заходів із реалізації державної антикорупційної політики на офіційному вебсайті Комісії	Не пізніше наступного дня після події (заходу)	Завідувач сектору інформаційного забезпечення та комунікації секретаріату Комісії, сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії, начальник управління	Розміщено актуальну інформацію у відповідній рубриці	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	У звітному періоді не проводилося інформаційних кампаній щодо реалізації Комісією антикорупційної політики
---	---	--	---	--	--	--

			інформаційних технологій секретаріату Комісії			
Міжнародна діяльність у частині реалізації заходів із запобігання і протидії корупції	Участь членів Комісії та працівників секретаріату Комісії в навчальних курсах, тренінгах, круглих столах та інших комунікаційних заходах з антикорупційної тематики	У разі потреби	Начальник відділу міжнародного співробітництва секретаріату Комісії	Забезпечено участь членів Комісії та працівників секретаріату Комісії у відповідних заходах	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України, кошти міжнародної технічної допомоги	У звітному періоді не проводилися міжнародні заходи із запобігання і протидії корупції за участю членів Комісії та працівників секретаріату Комісії

Додаток 2  
до Антикорупційної програми Вищої кваліфікаційної комісії  
суддів України на 2025–2026 роки

**ЗАХОДИ**

**з виконання Державної антикорупційної програми Вищою кваліфікаційною комісією суддів України на 2023–2025 роки**

Найменування та зміст заходу	Строки виконання		Виконавці	Фінансові ресурси		Показник (індикатор) виконання	Джерело даних	Виконання
	дата початку	дата завершення		джерела фінансування	обсяги фінансування, тис. гривень			
<b>1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ</b>								
<b>1.6. Захист викривачів корупції</b>								
Проблема 1.6.3. Захист викривачів не здійснюється належним чином через недостатню інституційну спроможність уповноважених на це органів та недоліки в законодавчому регулюванні								
Очікуваний стратегічний результат 1.6.3.2. Суди та центри з надання безоплатної вторинної правової допомоги є надійним механізмом захисту прав викривачів завдяки підвищенню рівня кваліфікації та компетентності суддів, працівників центрів з надання безоплатної вторинної правової допомоги та адвокатів, які надають безоплатну вторинну правову допомогу, у справах щодо захисту прав викривачів								
1.6.3.2.2. Забезпечення проведення сукупно щонайменше шести навчальних курсів з питань правового захисту викривачів для суддів, прокурорів, поліцейських, працівників Державного бюро розслідувань, адвокатів, які надають безоплатну вторинну правову допомогу, і працівників центрів з надання безоплатної вторинної правової допомоги	січень 2024 року	грудень 2024 року	Національне агентство, Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Мін'юст, Офіс Генерального прокурора (за згодою), Координаційний центр з надання	державний бюджет та/або кошти міжнародної технічної допомоги	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік (КПКВК 6331010)	курси проведено	офіційний вебсайт Національного агентства	Виконано частково  Відповідно до частини другої статті 104 Закону України «Про судоустрій і статус суддів» Національна школа суддів України утворюється при Вищій кваліфікаційній комісії суддів України і здійснює свою діяльність відповідно до закону та статуту, затвердженого Вищою кваліфікаційною комісією суддів України. Завдання Національної школи суддів України

			правової допомоги					визначено статтею 105 Закону України «Про судоустрій і статус суддів», згідно з якими вона здійснює: початкову підготовку судді, передбачену Законом; підготовку суддів, у тому числі обраних на адміністративні посади в судах; періодичне навчання суддів з метою підвищення рівня їхньої кваліфікації; проведення курсів навчання, визначених кваліфікаційним або дисциплінарним органом, для підвищення кваліфікації суддів, які тимчасово відсторонені від здійснення правосуддя; підготовку працівників апаратів судів та підвищення рівня їхньої кваліфікації; підготовку працівників Служби судової охорони та підвищення рівня їхньої кваліфікації; проведення наукових досліджень з питань удосконалення судового устрою, статусу суддів і судочинства; вивчення міжнародного досвіду організації та діяльності судів; науково-методичне забезпечення діяльності судів, Вищої кваліфікаційної комісії
--	--	--	-------------------	--	--	--	--	---

								<p>суддів України та Вищої ради правосуддя. Національною школою суддів України повідомлено, що відповідно до пункту 1.6.3.2.2 Заходів з виконання Державної антикорупційної програми на 2023–2025 роки, було проведено:</p> <p>1) у 2023 році:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- 9 навчальних заходів, в яких брали участь 456 суддів;</li><li>2) у період з 01.01.2024 до 01.01.2025</li></ul> <ul style="list-style-type: none"><li>- 2 навчальні заходи для суддів місцевих та апеляційних судів, у яких брали участь 113 суддів;</li><li>- тренінг для суддів, які проходили початкову підготовку на тему «Антикорупційне законодавство: міжнародні стандарти та національне законодавство, практика застосування. Державна політика України у сфері запобігання та протидії корупції в умовах євроінтеграції: міжнародні зобов'язання та вектори їх впровадження», в якому брали участь 22 судді;</li><li>- лекція для 75 суддів місцевих загальних судів.</li></ul>
--	--	--	--	--	--	--	--	---

							<p>За повідомленням Національної школи суддів України, на виконання заходів, передбачених Державною антикорупційною програмою, Національна школа суддів України за 9 місяців 2025 року забезпечила проведення навчальних заходів, скерованих на формування негативного ставлення до корупції; підвищення обізнаності щодо врегулювання конфлікту інтересів, заборон, загальних обмежень на одержання подарунків, особливостей застосування правил етичної поведінки; щодо заходів фінансового контролю, в яких загалом взяли участь 9 862 особи: судді, помічники суддів та інші працівники апаратів судів. Тематика освітніх заходів присвячена новелам антикорупційного законодавства задля формування єдності судової практики, а також міжнародним стандартам запобігання корупції, праву Європейського Союзу та практиці Суду справедливості ЄС та ЄСПЛ.</p> <p>У навчальні програми</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

							<p>включено тематичні лекції щодо забезпечення захисту викривачів, а також щодо перспективи впровадження в законодавство України Директиви (ЄС) 2019/1937 Європейського Парламенту та Ради від 23 жовтня 2019 року про захист осіб, які повідомляють про порушення права Союзу (Directive (UE) 2019/1937 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2019 sur la protection des personnes qui signalent des violations du droit de l'Union).</p> <p>На грудень 2025 року заплановано проведення для суддів семінару "Антикорупційна політика України в умовах євроінтеграційного процесу: актуальні питання національного правосуддя та механізми впровадження стандартів Європейського Союзу", присвяченого Міжнародному дню боротьби з корупцією.</p> <p>Листом Національної школи суддів України від 12.01.2026 № 13-02/66 повідомлено, що у 2025 році були проведені</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

								навчальні заходи з питань антикорупційного законодавства, в тому числі щодо правового статусу викривачів, для понад 3000 слухачів.
Проблема 2.1.2. Процедури кваліфікаційного оцінювання суддів та конкурсні процедури потребують удосконалення та розроблення чітких і передбачуваних критеріїв (індикаторів) доброчесності та професійної етики. Доброчесність та професійна етика як стандартні вимоги до суддів недостатньо впроваджені на практиці, а оцінювання зазначених вимог не завжди є прозорим та передбачуваним								
Очікуваний стратегічний результат 2.1.2.1. Вищою кваліфікаційною комісією суддів України, Вищою радою правосуддя разом з органами, залученими до оцінювання, органами суддівського самоврядування та громадськістю розроблено та впроваджено в практику чіткі і передбачувані критерії (індикатори) доброчесності та професійної етики для кваліфікаційного оцінювання суддів і добору нових суддів								
2.1.2.1.1. Проведення та оприлюднення результатів аналітичного дослідження практики здійснення оцінки відповідності суддів критеріям доброчесності та професійної етики, а кандидатів – критерію доброчесності, Вищою кваліфікаційною комісією суддів, а також Громадською радою доброчесності та Громадською радою міжнародних експертів	березень 2023 року, але не раніше дня призначення достатньої для повноважності кількості членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	тридцять днів після призначення достатньої для повноважності кількості членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	звіт за результатами аналізу практики здійснення оцінки відповідності суддів критеріям доброчесності і та професійної етики, а кандидатів на посаду судді критерію доброчесності і Вищої кваліфікаційної комісії суддів України підготовлено та оприлюднено	Вища кваліфікаційна комісія суддів України	Проведено та оприлюднено результати аналітичного дослідження практики здійснення Вищою кваліфікаційною комісією суддів, а також Громадською радою доброчесності та Громадською радою міжнародних експертів оцінки відповідності суддів критеріям доброчесності та професійної етики, а кандидатів — критерію доброчесності.  Виконання заходу триває, адже має бути досліджено понад 4000 рішень Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради доброчесності,

								Громадської ради міжнародних експертів та судових рішень. З огляду на це завершити виконання заходу, забезпечивши належну якість, у визначений строк неможливо. Захід буде виконано у найкоротші розумні строки.
2.1.2.1.5. Розроблення проекту Єдиних показників для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді) з урахуванням найкращих практик, визначених за результатами аналізу практики здійснення оцінки Вищою радою правосуддя, Вищою кваліфікаційною комісією суддів України, Громадською радою міжнародних експертів, Громадською радою доброчесності	квітень 2024 року	жовтень 2024 року	Вища рада правосуддя (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Громадська рада доброчесності (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	Єдині показники для оцінки доброчесності і та професійної етики судді (кандидата на посаду судді) з урахуванням найкращих практик, визначених за результатами аналізу практики здійснення оцінки відповідності суддів (кандидатів на посаду судді) критеріям доброчесності і та професійної етики Вищої	Вища рада правосуддя, Вища кваліфікаційна комісія суддів України, Громадська рада доброчесності	Виконано  Рішенням Вищої ради правосуддя від 08.02.2024 № 375/0/15-24 створено робочу групу з розроблення Єдиних показників для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді), до якої, зокрема, увійшли члени Вищої кваліфікаційної комісії суддів України Андрій Пасічник та Михайло Богоніс. Упродовж лютого–червня 2024 року робочою групою проведено більше 20 засідань. Розроблено проект Єдиних показників для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді).

						ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради міжнародних експертів, Громадської ради доброчесності, підготовлено та оприлюднено		
2.1.2.1.6. Проведення консультацій за участю Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради доброчесності, Ради суддів України, неурядових організацій, інших заінтересованих сторін щодо проекту Єдиних показників для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді), отримання експертних висновків та його доопрацювання	серпень 2024 року	жовтень 2024 року	Вища рада правосуддя (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Громадська рада доброчесності (за згодою), Рада суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	проведено не менше трьох консультацій щодо проекту Єдиних показників для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді) за участю представників в Вищій раді правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України,	Вища рада правосуддя, Вища кваліфікаційна комісія суддів України, Громадська рада доброчесності, Рада суддів України	Виконано

						Громадської ради доброчесності, Ради суддів України, неурядових організацій		
2.1.2.1.7. Погодження доопрацьованого проекту Єдиних показників для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді), його затвердження та оприлюднення	вересень 2024 року	листопад 2024 року	Вища рада правосуддя (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Громадська рада доброчесності (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	Єдині показники для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді) погоджено разом Вищою радою правосуддя, Вищою кваліфікаційною комісією суддів України, Громадською радою доброчесності, затверджено та оприлюднено	Вища рада правосуддя, Вища кваліфікаційна комісія суддів України, Громадська рада доброчесності	Виконано  Вища кваліфікаційна комісія суддів України листом від 05.12.2024 № 21-6893/24 надіслала до Вищої ради правосуддя узгоджену позицію щодо підготовленого робочою групою проекту Єдиних показників для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді) з пропозиціями щодо його окремих пунктів у порівняльній таблиці.
Очікуваний стратегічний результат 2.1.2.2. Удосконалено перевірку відповідності критеріям (індикаторам) доброчесності кандидатів у межах процедур добору та призначення нових суддів із залученням Громадської ради доброчесності								
2.1.2.2.2. Розроблення та подання Кабінету Міністрів України проекту закону, яким: 1) передбачено оцінку відповідності кандидатів на посаду судді критерію	липень 2025 року	грудень 2025 року	Національне агентство, Мін'юст, Вища рада правосуддя (за згодою),	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	проект закону подано до Верховної Ради України	Національне агентство, офіційний вебсайт Верховної Ради України	-

<p>доброчесності в усіх процедурах добору суддів;  2) передбачено участь Громадської ради доброчесності у сприянні Вищій кваліфікаційній комісії суддів України встановленню відповідності кандидатів на посаду судді критерію доброчесності у всіх процедурах добору суддів;  3) визначено новий механізм врахування висновків Громадської ради доброчесності про те, що суддя (кандидат на посаду судді) не відповідає критеріям професійної етики та доброчесності, або підтвердження здатності такого судді (кандидата на посаду судді) здійснювати правосуддя в разі наявності такого висновку;  4) передбачено доступ членів Громадської ради доброчесності та уповноважених працівників секретаріату Громадської ради доброчесності до суддівських досьє (досьє кандидатів на посаду судді) у повному обсязі;  5) передбачено утворення секретаріату Громадської ради доброчесності, який сприяє членам Громадської ради доброчесності під час здійснення визначених законом повноважень, з визначенням джерела</p>			<p>Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Громадська рада доброчесності (за згодою)</p>		<p>рік (КПКВК 6331010)</p>			
--	--	--	--	--	----------------------------	--	--	--

<p>фінансування діяльності (у разі визначення доцільності його утворення відповідно до результатів аналітичного дослідження, зазначеного в підпункті 2.1.2.2.1);</p> <p>б) передбачено участь Громадської ради добросовісності у визначенні графіків, строків та черговості проведення оцінювання суддів і кандидатів на посаду судді</p>								
<p>Очікуваний стратегічний результат 2.1.2.3. Удосконалено механізм проведення Вищою кваліфікаційною комісією суддів України процедур кваліфікаційного оцінювання суддів та конкурсних процедур з метою уникнення невиправданих затримок</p>								
<p>2.1.2.3.1. Розроблення проекту акта, відповідно до якого спрощено порядок проведення іспитів та тестувань, зокрема щодо можливості оцінювання практичних завдань фахівцями, залученими Вищою кваліфікаційною комісією суддів України, спрощення виставлення балів за результатами психологічних тестувань тощо</p>	<p>день призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України</p>	<p>листопад 2024 року</p>	<p>Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)</p>	<p>державний бюджет</p>	<p>у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік</p>	<p>проект акта розроблено</p>	<p>Вища кваліфікаційна комісія суддів України</p>	<p>Виконано</p> <p>Захід виконано в інший спосіб. 09 грудня 2023 року Верховною Радою України прийнятий та 30 грудня 2023 року набрав чинності Закон України № 3511-IX «Про внесення змін до Закону України «Про судоустрій і статус суддів» та деяких законодавчих актів України щодо удосконалення процедур суддівської кар'єри», яким, зокрема, спрощено порядок проведення добору кандидатів на посаду судді та складення іспитів (розширено програму тестувань, визначено порогові бали тестувань та ін.). За інформацією Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, проект</p>

							<p>закону підготовлено за участі представників ВККСУ.</p> <p>Закон № 3511-IX суттєво змінив процедуру добору суддів, зокрема було скасовано етап відбіркового іспиту та запроваджено єдиний етап кваліфікаційного іспиту. Крім того, Законом № 3511-IX визначено, що кваліфікаційний іспит проводиться у формі анонімного тестування когнітивних здібностей, на знання історії української державності, із загальних теоретичних знань у сфері права, а також анонімного тестування та практичного завдання із однієї або кількох спеціалізацій на вибір. Також Законом № 3511-IX було передбачено, що з метою встановлення відповідності кандидатів на посаду судді встановленим вимогам ВККСУ може ухвалити рішення про проведення тестувань з метою перевірки особистих морально-психологічних якостей таких кандидатів. Передбачено, що ВККСУ використовує результати</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

							<p>таких тестувань як одне із джерел інформації, що підлягає оцінюванню разом з іншою сукупністю зібраної інформації і матеріалів стосовно кандидата на посаду судді. При цьому результати таких тестувань є конфіденційними, не оприлюднюються та не впливають на рейтинг кандидата на посаду судді.</p> <p>З метою узгодження актів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України із нормами Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про судоустрій і статус суддів» та деяких законодавчих актів України щодо удосконалення процедур суддівської кар'єри» від 09 грудня 2023 року № 3511-IX, який змінює концептуальні підходи до проведення кваліфікаційного іспиту, розроблено проект Положення про порядок складання кваліфікаційного іспиту та методик оцінювання кандидатів (далі – проект Положення). Цей проект передбачає можливість залучення Вищою</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

								кваліфікаційною комісією суддів України до складу екзаменаційної комісії суддів, суддів у відставці, науковців та/або інших фахівців у сфері права. Практичні завдання оцінюються екзаменаційною комісією.
2.1.2.3.2. Проведення громадського обговорення проекту акта, зазначеного в підпункті 2.1.2.3.1, та забезпечення його доопрацювання (у разі потреби)	два місяці з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	грудень 2024 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	громадське обговорення проведено та оприлюднено його результати	офіційний вебсайт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	Виконано  З метою проведення громадського обговорення 16.05.2024 проект Положення було розміщено на офіційному вебсайті Комісії для надання пропозицій, зауважень до проекту, а також заявок для участі в публічному обговоренні. 07.06.2024 у Комісії відбулося публічне обговорення пропозицій та зауважень до проекту Положення. Участь у заході взяли члени Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, члени Вищої ради правосуддя. В онлайн-форматі до обговорення долучилися члени Ради суддів України, представники Національної школи суддів України, представники громадської організації «Центр протидії корупції», Правничої

								асоціації «ДОБРОСУД», суддя місцевого загального суду, інші автори пропозицій та зауважень до проекту Положення. Після громадського обговорення проект Положення допрацьовано.
2.1.2.3.3. Затвердження проекту акта, зазначеного в підпункті 2.1.2.3.1, та його оприлюднення	три місяці з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	лютий 2025 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	відповідний акт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України схвалено та оприлюднено	Вища кваліфікаційна комісія суддів України	Виконано  Рішенням Комісії від 19.06.2024 № 185/зп-24 затверджено Положення про порядок складання кваліфікаційного іспиту та методичку оцінювання кандидатів, яке оприлюднено на офіційному вебсайті Комісії.
2.1.2.3.6. Розроблення програмного забезпечення та запровадження технічного устаткування, необхідних для забезпечення формування і ведення суддівського досьє (досьє кандидата на посаду судді) в електронній формі в Єдиній судовій інформаційно-телекомунікаційній системі	березень 2023 року	грудень 2025 року	ДСА (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет та/або кошти міжнародно і технічної допомоги	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік та/або у межах коштів міжнародної технічної допомоги	програмне забезпечення та технічне устаткування . необхідні для забезпечення формування і ведення суддівського досьє (досьє кандидата на посаду судді) в електронній формі у Єдиній судовій інформаційній	ДСА України	Рішенням Комісії від 21 грудня 2023 року після консультацій з Радою суддів України затверджено Порядок формування і ведення досьє кандидата на посаду судді в електронній формі.  Комісією погоджено Концепцію побудови підсистеми «Суддівське досьє» Єдиної судової інформаційно-телекомунікаційної системи та пов'язаних з нею компонентів

						о-телекомунікаційній системі, розроблено та запроваджено		(модулів), а також технічні вимоги до розробки ПЗ ЄСІКС «Суддівське досье»
2.1.2.3.7. Підготовка та затвердження положення, що визначає порядок функціонування підсистеми, у якій забезпечується формування і ведення суддівського досье (досье кандидата на посаду судді) в електронній формі у Єдиній судовій інформаційно-телекомунікаційній системі	січень 2024 року	грудень 2025 року	Вища рада правосуддя (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), ДСА (за згодою), Рада суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	положення, що визначає порядок функціонування підсистеми, у якій забезпечується формування і ведення суддівського досье (досье кандидата на посаду судді) в електронній формі в Єдиній судовій інформаційно-телекомунікаційній системі, набрало чинності	офіційні друковані видання, офіційний вебсайт Вищої ради правосуддя	Рішенням Комісії від 21 грудня 2023 року після консультацій з Радою суддів України затверджено Порядок формування і ведення досье кандидата на посаду судді в електронній формі.
Очікуваний стратегічний результат 2.1.2.4. Запроваджено об'єктивну та прозору методику виставлення балів, визначення результатів членами Вищої кваліфікаційної комісії суддів України та Вищої ради правосуддя під час прийняття рішень у процедурах добору, оцінювання та просування суддів, а також оприлюднення інформації з іспитів								
2.1.2.4.2. Розроблення проекту професіограми судді	з дня призначення всіх	протягом двох місяців з	Вища кваліфікаційна комісія	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних	проект професіограм	Вища кваліфікаційна комісія	Виконано

	членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	суддів України (за згодою)		призначень на відповідний рік	и судді розроблено	суддів України	У IV кварталі 2024 року Комісією розроблено проєкт Положення про порядок та методологію кваліфікаційного оцінювання, показники відповідності критеріям кваліфікаційного оцінювання та засоби їх встановлення, який розміщено на офіційному вебсайті Комісії 04.11.2024 ( <a href="https://www.vkksu.gov.ua/news/uvaga-obgovoryuyemo-proyekt-novogo-polozhennya-pro-poryadok-ta-metodologiyu-kvalifikatsiyного">https://www.vkksu.gov.ua/news/uvaga-obgovoryuyemo-proyekt-novogo-polozhennya-pro-poryadok-ta-metodologiyu-kvalifikatsiyного</a> ). Професіограма судді стала частиною цього документа. Положення про порядок та методологію кваліфікаційного оцінювання, показники відповідності критеріям кваліфікаційного оцінювання та засоби їх встановлення, затверджене рішенням Вищої кваліфікаційної комісії суддів України від 22 січня 2025 року № 20/зп-25 (зі змінами), містить окремі елементи професіограми судді, а саме визначення показників критеріїв особистої та соціальної компетентності,
--	---	--	----------------------------	--	-------------------------------	--------------------	----------------	--

								<p>доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді), серед яких:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- рішучість;</li><li>- відповідальність;</li><li>- безперервний розвиток;</li><li>- ефективна комунікація;</li><li>- ефективна взаємодія;</li><li>- стійкість мотивації;</li><li>- емоційна стійкість;</li><li>- незалежність;</li><li>- чесність;</li><li>- неупередженість;</li><li>- сумлінність;</li><li>- непідкупність;</li><li>- дотримання етичних норм і бездоганна поведінка у професійній діяльності та особистому житті;</li></ul> <p>- законність джерел походження майна, відповідність рівня життя судді (кандидата на посаду судді) або членів його сім'ї задекларованим доходам, відповідність способу життя судді (кандидата на посаду судді) його статусу.</p> <p>Тобто Положення містить професіограму судді як складовий елемент методології кваліфікаційного оцінювання.</p> <p>Рішенням Комісії від 23.07.2025 № 141/зп-25 затверджено</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--

								<p>професіограму судді. Професіограма визначає: - основні завдання та відповідні дії в професійній діяльності судді; - показники професійної компетентності; - психограму судді. Щоквартальний моніторинг стану виконання заходів ДАП за II квартал 2025 року підтвердив, що захід виконано повністю.</p>
<p>2.1.2.4.3. Проведення консультацій за участю Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради доброчесності, Ради суддів України, неурядових організацій, інших заінтересованих сторін щодо проекту професіограми судді, отримання експертних висновків та його доопрацювання</p>	<p>два місяці з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України</p>	<p>жовтень 2024 року</p>	<p>Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Вища рада правосуддя (за згодою), Громадська рада доброчесності (за згодою), Рада суддів (за згодою)</p>	<p>державний бюджет</p>	<p>у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік</p>	<p>проведено не менше одного обговорення щодо проекту професіограм и судді за участю представників в Вищій ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради доброчесності, Ради суддів України, неурядових організацій</p>	<p>офіційний вебсайт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України</p>	<p>Виконано</p> <p>20.12.2024 у Комісії відбулося публічне обговорення пропозицій та зауважень до проекту Положення про порядок та методологію кваліфікаційного оцінювання, показники відповідності критеріям кваліфікаційного оцінювання та засоби їх встановлення. Професіограма судді є частиною вказаного положення.</p> <p>Участь у заході взяли члени Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Вищої ради правосуддя, Ради суддів України, Громадської ради доброчесності, судді</p>

								Верховного Суду, представники проєктів міжнародної технічної допомоги та громадських організацій.
2.1.2.4.4. Затвердження доопрацьованої професіограми судді, її оприлюднення	три місяці з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	листопад 2024 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	професіограм у судді затверджено та оприлюднено	офіційний вебсайт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	Виконано Рішенням Комісії від 23.07.2025 № 141/зп-25 затверджено професіограму судді. Вказане рішення розміщено на вебсайті Вищої кваліфікаційної комісії суддів України <a href="https://www.vkksu.gov.ua/doc/pro-zatverdzhennya-profesiogramy-suddi">https://www.vkksu.gov.ua/doc/pro-zatverdzhennya-profesiogramy-suddi</a>
2.1.2.4.5. Розроблення проєкту детальних методик Вищої кваліфікаційної комісії суддів України щодо виставлення балів суддям (кандидатам на посаду судді) на кожному відповідному етапі у процедурах добору суддів та кваліфікаційного оцінювання	день призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	листопад 2024 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	проєкт детальних методик розроблено	Вища кваліфікаційна комісія суддів України	Виконано  Відповідно до пункту 2.1.2.4.5 Програми Комісією розроблено та оприлюднено на офіційному вебсайті проєкти Положення про порядок та методологію кваліфікаційного оцінювання, показники відповідності критеріям кваліфікаційного оцінювання та засоби їх встановлення та Положення про порядок складання кваліфікаційного іспиту та методичку оцінювання кандидатів (копії додаються), у яких викладено методики виставлення балів суддям (кандидатам на посаду

								<p>судді) балів на кожному етапі у процедурах добору суддів та кваліфікаційного оцінювання.</p> <p>Зазначені методики, що затверджені рішеннями Комісії згідно з пунктом 2.1.2.4.7 Програми (копії рішень додаються), розроблено на підставі Єдиних показників для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді), затверджених рішенням Вищої ради правосуддя після консультацій з Вищою кваліфікаційною комісією суддів України, Радою суддів України та Громадською радою доброчесності.</p> <p>Рішенням ВККСУ від 17.12.2025 № 218/зп-25 внесено зміни до Положення про порядок складання кваліфікаційного іспиту та методику оцінювання кандидатів, затвердженого рішенням Вищої кваліфікаційної комісії суддів України від 19 червня 2024 року № 185/зп-24 (зі змінами), в частині оцінювання практичного завдання.</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--

<p>2.1.2.4.6. Проведення консультацій за участю Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради доброчесності, Ради суддів України, неурядових організацій, інших заінтересованих сторін стосовно проєкту детальних методик Вищої кваліфікаційної комісії суддів України щодо виставлення балів суддям (кандидатам на посаду судді) на кожному відповідному етапі у процедурах добору суддів та кваліфікаційного оцінювання, отримання експертних висновків та його доопрацювання</p>	<p>два місяці з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України</p>	<p>грудень 2024 року</p>	<p>Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Вища рада правосуддя (за згодою), Громадська рада доброчесності (за згодою), Рада суддів України (за згодою)</p>	<p>державний бюджет</p>	<p>у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік</p>	<p>проведено не менше одного обговорення щодо проєкту детальних методик за участю представників в Вищій раді правосуддя, Вищій кваліфікаційній комісії суддів України, Громадській раді доброчесності, Ради суддів України, неурядових організацій</p>	<p>офіційний вебсайт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України</p>	<p>Виконано</p> <p>З метою проведення громадського обговорення 04.11.2024 проєкт Положення про порядок та методологію кваліфікаційного оцінювання, показники відповідності критеріям кваліфікаційного оцінювання та засоби їх встановлення розміщено на офіційному вебсайті Комісії для надання пропозицій, зауважень до проєкту, а також заявок для участі в публічному обговоренні. 20.12.2024 у Комісії відбулося публічне обговорення пропозицій та зауважень до проєкту Положення про порядок та методологію кваліфікаційного оцінювання, показники відповідності критеріям кваліфікаційного оцінювання та засоби їх встановлення. Участь у заході, зокрема в онлайн-форматі, взяли члени Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Вищої ради правосуддя, Ради суддів України, Громадської ради доброчесності, судді Верховного Суду,</p>
---	--	--------------------------	---	-------------------------	---	--	---	---

								представники проектів міжнародної технічної допомоги та громадських організацій.
2.1.2.4.7. Затвердження доопрацьованих детальних методик Вищої кваліфікаційної комісії суддів України щодо виставлення балів суддям (кандидатам на посаду судді) на кожному відповідному етапі у процедурах добору суддів та кваліфікаційного оцінювання, їх оприлюднення	три місяці з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	лютий 2025 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	детальні методики затверджено та оприлюднено	офіційний вебсайт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	Виконано  Рішенням Комісії від 19.06.2024 № 185/зп-24 затверджено Положення про порядок складання кваліфікаційного іспиту та методику оцінювання кандидатів. Це положення оприлюднено на офіційному вебсайті Комісії. Рішенням Комісії від 22 січня 2025 року № 20/зп-25 затверджено Положення про порядок та методологію кваліфікаційного оцінювання, показники відповідності критеріям кваліфікаційного оцінювання та засоби їх встановлення, яке оприлюднено на офіційному вебсайті Комісії. Зазначені методики, затверджені рішеннями Комісії згідно з пунктом 2.1.2.4.7 Програми (копії рішень додаються), розроблено на підставі Єдиних показників для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді), затверджених

								<p>рішенням Вищої ради правосуддя після консультацій з Вищою кваліфікаційною комісією суддів України, Радою суддів України та Громадською радою доброчесності.</p> <p>Рішенням Комісії від 17.12.2025 № 218/зп-25 внесено зміни до Положення про порядок складання кваліфікаційного іспиту та методик оцінювання кандидатів, затвердженого рішенням Вищої кваліфікаційної комісії суддів України від 19 червня 2024 року № 185/зп-24 (зі змінами) в частині оцінювання практичного завдання.</p>
<p>Проблема 2.1.4. Наявність корупційних ризиків, обумовлених прогалинами та недосконалістю законодавства в системі правосуддя</p> <p>Очікуваний стратегічний результат 2.1.4.5. Запроваджено регламенти прозорого планування і розподілу бюджетних ресурсів у судовій системі на підставі об'єктивних та чітко визначених критеріїв; забезпечено проведення аудиту діяльності Державної судової адміністрації України, зокрема щодо фінансово-господарського забезпечення судів та органів судової влади, управління об'єктами державної власності, що належать до сфери її управління</p>								
2.1.4.5.3. Проведення консультацій щодо проектів нормативів кадрового, фінансового, матеріально-технічного та іншого забезпечення судів за участю Вищої ради правосуддя, ДСА України, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Ради суддів України, суддів, неурядових організацій, міжнародних	березень 2024 року	квітень 2024 року	Вища рада правосуддя (за згодою), ДСА України (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою),	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	проведено не менше одного обговорення проектів нормативів кадрового, фінансового, матеріально-технічного та іншого забезпечення	офіційний вебсайт Вищої ради правосуддя	<p>Виконано</p> <p>На лист Вищої ради правосуддя щодо проектів нормативів Державної судової адміністрації України Комісією (лист від 09.04.2024 № 21-2164/24) запропоновано:</p>

<p>організацій, учасників проєктів міжнародної технічної допомоги; отримання експертних висновків</p>			<p>Рада суддів України (за згодою)</p>			<p>судів за участю представників в Вищій ради правосуддя, Вищій кваліфікаційній комісії суддів України, Ради суддів України, суддів, неурядових організацій, міжнародних організацій, учасників проєктів міжнародної технічної допомоги</p>		<p>1) пункт 2.5 «Вища кваліфікаційна комісія суддів України (ВККСУ)» розділу 2 «Нормативи забезпечення технічними засобами» проєкту нормативів забезпечення засобами інформатизації як складової нормативу матеріально-технічного забезпечення судів викласти в редакції, що додана до листа; 2) абзац перший пункту 3 проєкту Методики розрахунку чисельності суддів судів першої та апеляційної інстанцій викласти в такій редакції: «3. Розрахунок кількості суддів здійснюється щорічно з урахуванням процедур добору та призначення (конкурсу) на посаду судді, які тривають.»</p>
<p>2.1.4.5.6. Проведення консультацій щодо проєкту регламенту прозорого планування і розподілу бюджетних ресурсів у судовій системі на підставі об'єктивних та чітко визначених критеріїв за участю Вищої ради правосуддя, ДСА України, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Ради суддів України, суддів, неурядових організацій, міжнародних</p>	<p>вересень 2025 року</p>	<p>жовтень 2025 року</p>	<p>Вища рада правосуддя (за згодою), ДСА України (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Рада суддів</p>	<p>державний бюджет</p>	<p>у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік</p>	<p>проведено не менше одного обговорення проєкту регламенту прозорого планування і розподілу бюджетних ресурсів у судовій системі на підставі</p>	<p>офіційний вебсайт Вищої ради правосуддя</p>	<p>-</p>

організацій, учасників проектів міжнародної технічної допомоги; отримання експертних висновків			України (за згодою)		об'єктивних та чітко визначених критеріїв за участю представників в Вищій ради правосуддя, Вищій кваліфікаційній комісії суддів України, Ради суддів України, суддів, неурядових організацій, міжнародних організацій, учасників проектів міжнародної технічної допомоги		
--	--	--	---------------------	--	--	--	--

Регистр рішень Вищої кваліфікаційної комісії суддів України

Table with 15 columns: №, Функція, процес, Корупційний ризик, Зміст корупційного ризику, Джерело(а) корупційного ризику, Існуючі заходи контролю, Аналіз корупційного ризику, Рівень ймовірності реалізації корупційного ризику, Рівень складових від реальних корупційних ризиків, Заходи впливу на корупційний ризик та етапи їх виконання, Термін (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик, Відповідальні виконавці, Необхідні ресурси, Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик, Фактичний термін (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик, Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково), Моніторинг виконання заходів впливу на корупційний ризик (Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформації про причини невиконання).

7.	Проведення кваліфікаційного оцінювання суддів на відповідність займаний посад, а також для визначення здатності судді (кандидата на посаду судді) здійснювати правосуддя у відомчому суді	1. Зауваження до організації кваліфікаційного оцінювання судді (кандидата на посаду судді) працівниками секретаріату Комісії, в яких були або є родинні зв'язки з учасником оцінювання (назви конфлікту інтересів або обставин, які викликають сумнів у безсторонності працівників). 2. Недоброчесність посадової особи під час опрацювання інформації з обмеженим доступом та персональними даними. 3. Ймовірність впливу третіх осіб на посаду особи Комісії під час проведення кваліфікаційного оцінювання судді (кандидата на посаду судді) здійснювати правосуддя у відомчому суді.	1. Можливе неповідомлення про наявність потенційного або реального конфлікту інтересів під час проведення кваліфікаційного оцінювання судді (кандидата на посаду судді). 2. Невідомлення працівниками про персональну відповідальність за розголошення інформації з обмеженим доступом, недостатній контроль керівництва за опрацюванням інформації з обмеженим доступом та персональними даними. 3. Завиженість посадової особи Комісії у задоволенні свого приватного інтересу (отримання неправомірної вигоди) під час проведення кваліфікаційного оцінювання судді (кандидата на посаду судді).	Недоброчесність посадової особи Комісії, доступ до інформації з обмеженим доступом та персональними даними. Недоброчесність працівників про персональну відповідальність за розголошення інформації з обмеженим доступом та персональними даними. Недоброчесність керівництва за опрацюванням інформації з обмеженим доступом та персональними даними. 3. Завиженість посадової особи Комісії у задоволенні свого приватного інтересу (отримання неправомірної вигоди) під час проведення кваліфікаційного оцінювання судді (кандидата на посаду судді).	1. Встановлено додатковий контроль за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства при опрацюванні інформації з обмеженим доступом – моніторинг інформаційно-телекомунікаційної системи на предмет перегляду, скачування або друку сторонніми особами та інформування керівництва про його результати. 2. Попередження кожного працівника про персональну відповідальність за розголошення інформації з обмеженим доступом і за порушення антикорупційного законодавства. 3) Рішення ухвалюється Комісією у пленарному складі, у складі п'ятих та шестих.	1	2	2 низький	Здійснюється контроль за дотриманням та виконанням працівниками Комісії вимог антикорупційного законодавства, законодавства з питань судовострою, захисту персональних даних та доступу до інформації з обмеженим доступом. Рішеннями Комісії затверджено відповідні локальні акти з питань кваліфікаційного оцінювання суддів на відповідність займаний посад, а також для визначення здатності судді (кандидата на посаду судді) здійснювати правосуддя у відомчому суді.	Систематично перед працівниками Комісії вимог антикорупційного законодавства, законодавства з питань судовострою, захисту персональних даних та доступу до інформації з обмеженим доступом. Підготовлено та затверджено рішеннями Комісії відповідні локальні акти з питань кваліфікаційного оцінювання суддів на відповідність займаний посад, а також для визначення здатності судді (кандидата на посаду судді) здійснювати правосуддя у відомчому суді.	Директор та заступник директора департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Забезпечено невідомим діям посадової особи Комісії під час кваліфікаційного оцінювання суддів на відповідність займаний посад, а також для визначення здатності судді (кандидата на посаду судді) здійснювати правосуддя у відомчому суді. Надаються програмного забезпечення для працівників, які опрацюють завдання для іспитів у межах кваліфікаційного оцінювання, що унеможливило копіювання даних на сторонні носії, а також їх наданням за допомогою внутрішньої або зовнішньої електронних мереж.	Рішення БККСУ від 22.01.2025 № 20/м-25 (зі змінами, внесеними згідно з рішеннями Комісії від 30.04.2025 № 99/м-25; від 28.05.2025 № 109/м-25); Рішення БККСУ від 19.06.2024 № 185/м-24 (зі змінами від 30.04.2025 № 97/м-25) Наказ і оновлення Комісії від 11.06.2025 № 12-АГ Рішення БККСУ від 29.10.2025 № 195/м-25 Рішення БККСУ від 17.12.2025 № 218/м-25	виконано частково	Затверджено Положення про порядок та методологію кваліфікаційного оцінювання та засоби їх встановлення. Затверджено Положення про порядок складання кваліфікаційного іспиту та методу оцінювання кандидатів. На етапі складання кваліфікаційного іспиту працівники департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії здійснюють організаційні та методологічне забезпечення проведення кваліфікаційного оцінювання суддів на відповідність займаний посад, а також визначення здатності судді (кандидата на посаду судді) здійснювати правосуддя у відомчому суді. Рішеннями Комісії про відповідність займаний посад, а також про визначення здатності судді (кандидата на посаду судді) здійснювати правосуддя у відомчому суді ухвалюються у складі колегії та/або у пленарному складі. Керівниками відповідальних структурних підрозділів департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії здійснюється контроль за дотриманням та виконанням працівниками вимог антикорупційного законодавства, законодавства з питань судовострою, захисту персональних даних та доступу до інформації з обмеженим доступом, унеможливленням копіювання даних на сторонні носії, а також їх наданням за допомогою внутрішньої або зовнішньої електронних мереж. Ознайомлення учасників представників зі списком суддів, які складатимуть іспит. Подання унітарно оформлених працівниками заяв про відсутність потенційного чи реального конфлікту інтересів та зобов'язання не поширювати конфіденційну та службову інформацію, що могла стати відомою під час проведення іспиту. Формування (генераль) тестових завдань та практичних завдань у день проведення відповідного статусу кваліфікаційного іспиту. Внесено зміни до Положення про порядок складання кваліфікаційного іспиту та методу оцінювання кандидатів, затверджено рішеннями Вищої кваліфікаційної комісії суддів України від 19 червня 2024 року № 185/м-24 (зі змінами), в частині оцінювання практичного завдання
8.	Забезпечення ведення суддівського дощу (дося кандидата на посаду судді)	Ймовірна недоброчесність посадових осіб секретаріату Комісії під час ведення суддівського дощу (дося кандидата на посаду судді).	1. Невідомлення працівників про персональну відповідальність за розголошення інформації з обмеженим доступом та персональними даними. 2. Ризик приховування або невикористання працівником, який залучений до наповнення дощу, інформації щодо судді (кандидата на посаду судді) з метою отримання неправомірної вигоди	Недоброчесність посадової особи Комісії, доступ до інформації з обмеженим доступом та персональними даними. Недоброчесність працівників про персональну відповідальність за розголошення інформації з обмеженим доступом та персональними даними. Недоброчесність керівництва за опрацюванням інформації з обмеженим доступом та персональними даними. 3. Завиженість посадової особи Комісії у задоволенні свого приватного інтересу (отримання неправомірної вигоди) під час проведення конкурсу на зайняття вакантних посад суддів у відомчому суді.	1. Встановлено додатковий контроль за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства при опрацюванні інформації з обмеженим доступом – моніторинг інформаційно-телекомунікаційної системи на предмет перегляду, скачування або друку сторонніми особами та інформування керівництва про його результати. 2. Попередження кожного працівника про персональну відповідальність за розголошення інформації з обмеженим доступом і за порушення антикорупційного законодавства	1	1	1 низький	Здійснюється контроль за дотриманням та виконанням працівниками Комісії вимог антикорупційного законодавства, законодавства з питань судовострою, захисту персональних даних та доступу до інформації з обмеженим доступом. Підготовлено та затверджено рішеннями Комісії відповідні локальні акти з питань кваліфікаційного оцінювання суддів на відповідність займаний посад, а також для визначення здатності судді (кандидата на посаду судді) здійснювати правосуддя у відомчому суді.	Постійно протягом року	Директор та заступник директора департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Забезпечено невідомим діям посадової особи Комісії щодо ведення дощу (дося кандидата на посаду судді). Надаються програмного забезпечення для працівників, які опрацюють завдання щодо ведення дощу (дося кандидата на посаду судді), що унеможливило копіювання даних на сторонні носії, а також їх наданням за допомогою внутрішньої або зовнішньої електронних мереж.	Рішення БККСУ від 15.11.2016 № 150/м-16 (зі змінами, внесеними згідно з рішеннями Комісії від 13.01.2025 № 5/м-25; Рішення БККСУ від 21.12.2023 № 194/м-23 (зі змінами, внесеними згідно з рішеннями Комісії від 13.01.2025 № 5/м-25); Рішення БККСУ від 22.05.2024 № 137/м-24 (у редакції рішення Комісії від 13.01.2025 № 5/м-25)	постійно виконується	Затверджено Порядок формування і ведення суддівського дощу. Затверджено Порядок формування і ведення дощу кандидата на посаду судді в електронній формі. Затверджено Порядок забезпечення повного доступу до матеріалів суддівського дощу (дося кандидата на посаду судді) членам громадської ради доброчесності, громадської ради міжнародних експертів та інших довірених органів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України. Ведення суддівського дощу (дося кандидата на посаду судді) здійснюється співробітниками відділу ведення суддівського дощу та відділу по роботі з кандидатами на посаду судді департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії. Зауваження до формування суддівського дощу (дося кандидата на посаду судді) працівники підрозділів секретаріату Комісії здійснюють на підставі наказу Голови Вищої кваліфікаційної комісії суддів України від 25.12.2024 № 47-АГ. Керівниками відповідальних структурних підрозділів здійснюється контроль за дотриманням співробітниками антикорупційного законодавства, законодавства з питань судовострою, захисту персональних даних та доступу до інформації з обмеженим доступом, унеможливленням копіювання даних на сторонні носії, а також їх наданням за допомогою внутрішньої або зовнішньої електронних мереж
9.	Проведення конкурсу на зайняття вакантних посад судді у місцевих, апеляційних, вищих спеціалізованих судах та у Верховному Суді	1. Зауваження до організації конкурсу на зайняття вакантних посад судді у відомчому суді працівниками секретаріату Комісії, у яких були або є родинні зв'язки з учасником конкурсу (назви конфлікту інтересів або обставин, які викликають сумнів у безсторонності працівників). 2. Недоброчесність посадових осіб під час опрацювання інформації з обмеженим доступом та персональними даними. 3. Ймовірність впливу третіх осіб на посаду особи Комісії під час проведення конкурсу на зайняття вакантних посад судді у місцевих, апеляційних, вищих спеціалізованих судах та Верховному Суді	1. Невідомлення недоброчесним працівником про наявність потенційного або реального конфлікту інтересів під час проведення конкурсу на зайняття вакантних посад судді у відомчому суді. 2. Невідомлення працівників про персональну відповідальність за розголошення інформації з обмеженим доступом, недостатній контроль керівництва за опрацюванням інформації з обмеженим доступом та персональними даними. 3. Завиженість посадової особи Комісії у задоволенні свого приватного інтересу (отримання неправомірної вигоди) під час проведення конкурсу на зайняття вакантних посад судді у місцевих, апеляційних, вищих спеціалізованих судах та Верховному Суді	Недоброчесність посадової особи Комісії, доступ до інформації з обмеженим доступом та персональними даними. Недоброчесність працівників про персональну відповідальність за розголошення інформації з обмеженим доступом та персональними даними. Недоброчесність керівництва за опрацюванням інформації з обмеженим доступом та персональними даними. 3. Завиженість посадової особи Комісії у задоволенні свого приватного інтересу (отримання неправомірної вигоди) під час проведення конкурсу на зайняття вакантних посад судді у місцевих, апеляційних, вищих спеціалізованих судах та Верховному Суді	1. Подання посадовими особами Комісії заяви про відсутність або наявності родинних зв'язків із кандидатами на посаду судді, які беруть участь у процедурі набору. У разі наявності таких зв'язків – тимчасове залучення працівника до іншої роботи, що не пов'язана з процедурою набору кандидатів на посаду судді. 2. Додатковий контроль за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства під час опрацювання інформації з обмеженим доступом – моніторинг інформаційно-телекомунікаційної системи на предмет перегляду, скачування або друку сторонніми особами та інформування керівництва про його результати. 3. Попередження працівників про персональну відповідальність за розголошення інформації з обмеженим доступом і за порушення антикорупційного законодавства. 4. Рішення ухвалюється Комісією у пленарному складі	1	2	2 низький	Здійснюється контроль за дотриманням та виконанням працівниками Комісії вимог антикорупційного законодавства, законодавства з питань судовострою, захисту персональних даних та доступу до інформації з обмеженим доступом. Підготовлено та затверджено рішеннями Комісії відповідні локальні акти з питань проведення конкурсу на зайняття вакантних посад судді у місцевих, апеляційних, вищих спеціалізованих та Верховному Суді. Проведено спеціальну перевірку кваліфікаційне оцінювання в межах процедури конкурсу	Систематично перед працівниками Комісії вимог антикорупційного законодавства, законодавства з питань судовострою, захисту персональних даних та доступу до інформації з обмеженим доступом. Підготовлено та затверджено рішеннями Комісії відповідні локальні акти з питань проведення конкурсу на зайняття вакантних посад судді у відомчому суді та перед затвердженням переліку осіб, відповідальних за забезпечення процедури конкурсу	Директор та заступник директора департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Посадовими особами Комісії подано заяви про відсутність родинних зв'язків з учасником/учасницями конкурсу на зайняття вакантних посад судді у відомчому суді. Працівники, які мають такі зв'язки, виконують інші функціональні обов'язки, не пов'язані з проведенням конкурсу. Керівниками структурних підрозділів Комісії проведено оперативні наради та попередньо кожного співробітника про персональну відповідальність за розголошення інформації з обмеженим доступом та персональними даними учасників. Проведено навчання працівників з питань антикорупційного законодавства, а саме: запобігання невідомим діям посадової особи Комісії при опрацюванні матеріалів у межах конкурсу на зайняття вакантних посад судді у місцевих, апеляційних, вищих спеціалізованих та Верховному Суді	Рішення БККСУ 02.11.2016 № 141/м-16 (у редакції рішення Комісії від 29.02.2024 № 72/м-24 Рішення БККСУ від 14.09.2023 № 94/м-23 (зі змінами від 23.01.2024 № 25/м-24); Рішення БККСУ від 03.06.2025 № 112/м-25 Наказ від 27.08.2025 №30-АГ Наказ від 05.09.2025 №32-АГ Рішення БККСУ від 15.09.2025 № 167/м-25 Наказ заступника керівника секретаріату від 17.07.2025 № 16-АГ-1 (зі змінами) Наказ заступника керівника секретаріату від 29.09.2025 № 37-АГ-1	виконано частково	Затверджено Положення про проведення конкурсу на зайняття вакантної посади судді. Опубліковано конкурс на зайняття вакантних посад судді у відомчому суді. Утворено Експертну раду. Вказані локальні нормативно-правові акти Комісії прийнято з дотриманням вимог чинного законодавства України. Керівниками відповідальних структурних підрозділів здійснюється контроль за дотриманням співробітниками антикорупційного законодавства, законодавства з питань судовострою, захисту персональних даних та доступу до інформації з обмеженим доступом, унеможливленням копіювання даних на сторонні носії, а також їх наданням за допомогою внутрішньої або зовнішньої електронних мереж. Співробітниками відділу з питань проведення перевірок департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії здійснюється спеціальна перевірка стосовно кандидатів на посади суддів Вищого антикорупційного суду і апеляційних судів. Результати спеціальної перевірки затверджуються рішеннями Комісії. Також проводиться кваліфікаційне оцінювання стосовно кандидатів на вакантні посади суддів у апеляційних судах і Вищому антикорупційному суді. Наказом Голови Комісії працівники відділу методологічного забезпечення проведення іспитів департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії надано доступ до бази тестових та практичних завдань з метою опрацювання. Значені працівники наділи письмове зобов'язання про дотримання конфіденційності та нерозголошення інформації про зміст тестових та практичних завдань. Тестові та практичні завдання містяться в коментарі, який не має виходу до зовнішніх і внутрішніх електронних мереж, без можливості копіювання працівниками заяв про відсутність потенційного чи реального конфлікту інтересів та зобов'язання не поширювати конфіденційну та службову інформацію, що могла стати відомою під час проведення іспиту
10.	Вірення питань про відповідність громадського об'єднання вимогам до участі у зборі представників громадських об'єднань (формування Громадської ради доброчесності)	Ймовірність впливу третіх осіб на посаду особи Комісії під час опрацювання документів громадського об'єднання на відповідність вимогам до участі у зборі представників цих об'єднань	Завиженість посадової особи Комісії у задоволенні свого приватного інтересу (зокрема отримання неправомірної вигоди) під час опрацювання документів громадського об'єднання	Недоброчесність посадової особи Комісії, приватний інтерес такої особи (зокрема, бажання отримати неправомірну вигоду)	Попередження кожного працівника про персональну відповідальність, дотримання співробітниками Комісії Правил етичної поведінки державних службовців	1	1	1 низький	Встановлено додатковий контроль за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства при опрацюванні питань про відповідність громадського об'єднання вимогам до участі у зборі, та громадській контроль	Під час формування Громадської ради доброчесності	Члени Комісії	У межах наявних ресурсів	Забезпечено невідомим діям посадової особи Комісії під час розгляду питань про відповідність громадського об'єднання вимогам до участі у зборі	Рішення БККСУ від 25.07.2025 № 138/м-25	виконано	Прийнято рішення БККСУ про відповідність громадських об'єднань вимогам до участі у зборі представників громадських об'єднань для створення Громадської ради доброчесності
11.	Розгляд інформації про недовірність (у тому числі неповну) відомостей (тверджень), поданих суддею (кандидатом на посаду судді) у декларції родинних зв'язків та/або декларції доброчесності	Ймовірна недоброчесність посадових осіб Комісії під час розгляду інформації про недовірність (у тому числі неповну) відомостей (тверджень) поданих суддею (кандидатом на посаду судді) у декларції родинних зв'язків та/або декларції доброчесності	1. Можливе неповідомлення працівником про наявність потенційного або реального конфлікту інтересів під час проведення конкурсу на зайняття вакантних посад судді у місцевих, апеляційних, вищих спеціалізованих судах та Верховному Суді	Недоброчесність посадової особи Комісії, наявність у кої спілкування працівника осіб, зацікавлених в отриманні конфіденційної інформації (представників медіа)	1. Встановлено додатковий контроль за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства при опрацюванні інформації з обмеженим доступом – моніторинг інформаційно-телекомунікаційної системи на предмет перегляду, скачування або друку сторонніми особами та інформування керівництва про його результати. 2. Попередження кожного працівника про персональну відповідальність за розголошення інформації з обмеженим доступом і за порушення антикорупційного законодавства. 3. Рішення приймається Комісією у пленарному складі	1	2	2 низький	Встановлено додатковий контроль за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства при опрацюванні інформації про недовірність (у тому числі неповну) відомостей (тверджень), поданих суддею (кандидатом на посаду судді) у декларції родинних зв'язків та/або декларції доброчесності	Постійно протягом року	Директор та заступник директора департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Забезпечено невідомим діям посадової особи Комісії під час розгляду інформації про недовірність (у тому числі неповну) відомостей (тверджень), поданих суддею (кандидатом на посаду судді) у декларції родинних зв'язків та/або декларції доброчесності (у разі надходження)	Рішення БККСУ від 17.07.2025 № 16-АГ-1 (зі змінами) Наказ заступника керівника секретаріату від 29.09.2025 № 37-АГ-1	виконано	Здійснюється автоматизованій розгляд справ (документів) між членами Вищої кваліфікаційної комісії суддів України. Повідомлення про недовірність (у тому числі неповну) відомостей (тверджень), поданих суддею (кандидатом на посаду судді) у декларції родинних зв'язків та/або декларції доброчесності, розгляд членів Комісії. Рішеннями Комісії ухвалюються у складі колегії, Вищої комісією ухвалено 49 рішень щодо недовірності (у тому числі неповної) відомостей (тверджень), поданих суддею (кандидатом на посаду судді) у декларції родинних зв'язків та/або декларції доброчесності. Всі працівники наділи зобов'язання про нерозголошення інформації з обмеженим доступом. Проведено професійні навчання з питань антикорупційного законодавства. Керівником відповідального структурного підрозділу здійснюється моніторинг інформаційно-телекомунікаційної системи на предмет перегляду, скачування або друку відомостей з метою унеможливлення доступу сторонніми особами
<b>ДОПОМІЖНІ ФУНКЦІЇ</b>																
12.	Розгляд звернень громадян, звернень народних депутатів України, адвокатських запитів, запитів на доступ до публічної інформації та надання відповідної на них за результатами розгляду	Зволоження посадовими особами під час опрацювання звернень громадян, народних депутатів України, адвокатських запитів, запитів на доступ до публічної інформації.	Недотримання строків, визначених законом для опрацювання звернень та запитів, а також розголошення інформації, що міститься у зверненнях громадян чи запитів.	Особиста зацікавленість або задоволення інтересів сторонніх осіб, недостатня обізнаність працівників про персональну відповідальність за порушення антикорупційного законодавства	Проведення профілактичних бесід з працівниками, які опрацюють звернення та запити на інформацію з обмеженим доступом і за порушення антикорупційного законодавства	1	2	низький	Попереджено кожного працівника, відповідального за опрацювання звернень та запитів, про персональну відповідальність за порушення законодавства з питань доступу до публічної інформації, звернень громадян та звернень до публічної інформації	До початку виконання працівниками посадових обов'язків	Зайдувач сектору з питань доступу до публічної інформації, прийому та звернень громадян секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Працівники попереджено	Протягом року	виконано	Кожного працівника сектору з питань доступу до публічної інформації, прийому громадян секретаріату Комісії, відповідального за опрацювання звернень та запитів, попереджено про персональну відповідальність за порушення законодавства з питань доступу до публічної інформації, звернень громадян та звернень до публічної інформації
13.	Комунікація, в тому числі у сфері міжнародного співробітництва	Можливість незаконного розголошення особа або використання в інший спосіб у своїх інтересах інформації, яка стала їй відома у зв'язку з виконанням службових обов'язків.	Можливість розголошення працівником через медіа конфіденційних відомостей, які стали йому відомі під час виконання посадових обов'язків, для задоволення свого приватного інтересу. Можливий вплив медіа на працівників щодо надання конфіденційної інформації	Недоброчесність посадових осіб. Наявність у кої спілкування працівника осіб, зацікавлених в отриманні конфіденційної інформації (представників медіа)	Постійний моніторинг керівництвом дій підлеглих	1	1	низький	Попередження працівника про персональну відповідальність щодо зовнішніх комунікацій	Постійно	Зайдувач сектору інформаційного забезпечення та комунікацій секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Працівників попереджено	Постійно	виконано	Працівників сектору інформаційного забезпечення та комунікацій секретаріату Комісії попереджено про персональну відповідальність за можливе незаконне розголошення або використання в власних інтересах інформації, яка стала їй відома під час виконання службових обов'язків
14.	Проведення конкурсу на зайняття вакантних посад у секретаріаті Комісії (добір персоналу Комісії)	Можливість впливу посадових або інших осіб на рішення про прийняття на державну службу близьких їм осіб. Невідомлення членами конкурсної комісії про конфлікт інтересів. Недоброчесність конкурсної комісії.	Неповідомлення недоброчесним працівником про наявність потенційного або реального конфлікту інтересів з метою сприяння прийняттю на службу близьких їм осіб. Одержання цими особами неправомірної вигоди з використанням наданих їм службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей	Недоброчесність членів конкурсної комісії. Особиста зацікавленість або задоволення інтересів сторонніх осіб. Конфлікт інтересів	Проведення інструктажів членів конкурсної комісії щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема з питань запобігання конфлікту інтересів, що фіксується у відповідній документації	1	1	1 низький	Підписання бланку ознайомлення про проведення інструктажів членів конкурсної комісії щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема з питань запобігання конфлікту інтересів	Постійно	Начальник та заступник начальника відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Підписано бланк	-	не виконувалося	Конкурсна комісія не створювалася, оскільки відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану» на період дії воєнного стану особи призначаються на посади державної служби без конкурсного відбору, тому бланк про проведення інструктажів для членів конкурсної комісії щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема з питань запобігання конфлікту інтересів, не був підписаний
15.	Призначення на посади державної служби без конкурсного відбору (на період дії воєнного стану)	Можливість впливу посадових або інших осіб на рішення про прийняття на державну службу близьких їм осіб.	Неповідомлення недоброчесним працівником про наявність потенційного або реального конфлікту інтересів з метою сприяння прийняттю на службу близьких їм осіб. Одержання цими особами неправомірної вигоди з використанням наданих їм службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей	Особиста зацікавленість або задоволення інтересів сторонніх осіб. Конфлікт інтересів	1. Проведення співбесіди представникам секретаріату Комісії (керівництвом секретаріату, керівниками структурних підрозділів, представниками відділу по роботі з персоналом) з кандидатами на посади державної служби. 2. Повідомлення особою, яка претендує на посаду державної служби, про працюючих в Комісії близьких осіб	1	1	1 низький	Забезпечення прозорості та відкритості під час проведення набору на посади державної служби шляхом проведення співбесіди з кандидатами	Постійно	Начальник та заступник начальника відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Проведено співбесіду з кандидатами на посади державної служби	У разі потреби	виконано	Порядок вступу на державну службу, проведення такої служби регламентовано Законом України «Про державну службу». Відповідно до частини п'ятої статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» від 12 травня 2015 року № 389-VIII (зі змінами) у період дії воєнного стану особи призначаються на посади державної служби керівником державної служби без конкурсного відбору, обов'язковості якого передбачено Законом України «Про державну службу». Спосіб організації призначення на вакантні посади визначається Комісією самостійно. Інформація про рішення щодо звільнення вакантних посад періодично розміщується на офіційному вебсайті та на сторінках Комісії в соціальних мережах. Відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії забезпечує організацію та проведення співбесід з кандидатами на посади державної служби
16.	Призначення на посади інспекторів служби інспекторів секретаріату Комісії (напрямки служби)	Можливість впливу члена Комісії на рішення про призначення близьких йому або посадовими особами секретаріату Комісії осіб	Неповідомлення недоброчесним працівником або членом Комісії про конфлікт інтересів з метою сприяння призначення близьких їм осіб. Одержання цими особами неправомірної вигоди з використанням наданих їм службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей	Особиста зацікавленість або задоволення інтересів сторонніх осіб. Конфлікт інтересів	Проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають захист відповідального особи особисто відповідального стовпця, та посад з підвищеним корупційним ризиком, передбаченої Законом України «Про запобігання корупції»	1	1	1 низький	Внесення зміни до Положення про інспектора Вищої кваліфікаційної комісії суддів України в частині доповнення кваліфікаційних вимог до посади інспектора, зокрема передбачити вимоги щодо компетентності та доброчесності кандидата на посаду інспектора	Протягом II півріччя 2025 року	Члени Комісії	У межах наявних ресурсів	Промозначення на посади інспекторів служби інспекторів секретаріату Комісії за результатами проведення співбесіди	Протягом II півріччя 2025 року	виконано частково	У звітному періоді в межах визначеної Положенням про юридичне управління секретаріату Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, затвердженого наказом керівника секретаріату Комісії від 22.05.2024 № 17-1 компетенції (зі змінами) 1.3.3 пункту 1.3 розділу I вказаного Положення) юридичним управлінням секретаріату Комісії розроблено проект рішення Вищої кваліфікаційної комісії суддів України про внесення зміни до Положення про інспектора Вищої кваліфікаційної комісії суддів України (зі проєктом нової редакції вказаного Положення), який подано на розгляд Комісії 24.12.2025 (відомо про це Рішенням Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, затвердженого рішеннями Вищої кваліфікаційної комісії суддів України від 13.10.2016 № 81/м-16 (у редакції рішення Вищої кваліфікаційної комісії суддів України 19.10.2023 № 119/м-23, зі змінами), а пропозицією розгляду

17.	Забезпечення функціонування інформаційно-комунікаційної системи Комісії, зокрема систем автоматизації робочих процесів Комісії (САРП)	Використання конфіденційної та іншої службової інформації у власних інтересах або інтересах третіх осіб	Надання інформації, що може бути використана при проведенні конкурсів, лобіювання, процедур кваліфікаційного оцінювання суддів та кандидатів на посаду судді	Особиста зацікавленість, конфлікт інтересів, спорування третіх осіб до вчинення корупційного правопорушення	1. Проведення профілактичних бесід з працівниками, які здійснюють адміністрування ІКС. 2. Відстеження дій усіх користувачів в системі технічними засобами. 3. Обмеження діяльності всіх неавторизованих підключень технічними засобами	1	2	2	низький	Попередження працівників про кримінальну відповідальність	Постійно	Директор та заступник директора департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів та обладнання. Подання до ДСА проектів бюджету про виділення коштів на модернізацію і оновлення програмних і технічних засобів	Працівників попереджено	Наказ Голови Комісії від 12.11.2025 "Про створення Комісії з проведення виборів, модернізації підсистем "Ісип" програмного забезпечення "Система автоматизації робочих процесів Вищої кваліфікаційної Комісії суддів України", Рішення ВКССУ від 17.12.2025 № 218/зп-25	постійно виконуються	Проведено профілактичні бесіди з працівниками, які здійснюють адміністрування ІКС. Відстежуються технічними засобами дії усіх користувачів в системі. Обмежується діяльність усіх неавторизованих підключень технічними засобами. Керівники відповідальних структурних підрозділів здійснюють контроль за дотриманням співробітниками антикорупційного законодавства, законодавства з питань судострою, захисту персональних даних та доступу до інформації з обмеженим доступом, унеможливлення копіювання даних на сторонні носії, а також їх наданням за допомогою внутрішньої або зовнішньої електронних мереж. У листопаді 2025 року було доопрацьовано функціонал Системи автоматизації робочих процесів (САРП) Вищої кваліфікаційної комісії суддів України в межах договору від 25.09.2023 між Антикорупційною ініціативою Європейського Союзу в Україні (EUIAC) та ТОВ "АБКОЖН ІТ" в частині модернізації підсистем "Ісип" програмного забезпечення САРП
18.	Організація закупівель товарів, робіт та послуг	Закупівля товарів, робіт та послуг за завищеними цінами.	Ризик штучного завищення оцінюваної вартості предмета закупівлі в умовах нерівності знань потенційного постачальника та посадових осіб замовника з метою отримання непропорційної вигоди	Особиста зацікавленість посадових осіб замовника, недоброчесність посадової особи Комісії	Аналіз ринку та постійний моніторинг економічної обґрунтованості цін на товари, роботи та послуги, що закуповуються; використання Прямірної методики визначення оцінюваної вартості предмета закупівлі, затвердженої наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільськогосподарства України від 18.02.2020 № 275	1	2	2	низький	Попередження працівників підрозділа, що ініціювали закупівлі відповідальності, робіт та послуг, про персональну відповідальність	Постійно	Зацілювач та головний спеціаліст сектору договірних відносин та організації закупівель секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Працівників попереджено	Протягом року	виконано	Визначення оцінюваної вартості закупівлі товарів, робіт та послуг у Вищій кваліфікаційній комісії суддів України проводиться відповідно до сільськогосподарства України від 18.02.2020 № 275. Прямірною методикою визначення оцінюваної вартості предмета закупівлі, затвердженої наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільськогосподарства України від 14.12.2025 № 10-1, структурні підрозділи, що ініціюють закупівлі відповідальних товарів, робіт та послуг, надають уповноваженій особі для проведення закупівлі інформації, яка надається для проведення закупівлі, несе керівник структурного підрозділу Комісії, який і ініціює закупівлю. Працівниками сектору договірних відносин та організації закупівель секретаріату Комісії, зокрема отримані комерційні пропозиції від потенційних постачальників. Відповідальність за повноту та достовірність інформації, яка надається для проведення закупівлі, несе керівник структурного підрозділу Комісії, який і ініціює закупівлю. Працівниками сектору договірних відносин та організації закупівель секретаріату Комісії, зокрема уповноваженою особою, в обов'язковому порядку на постійній основі проводиться аналіз ринку та моніторинг цін безпосередньо перш за проведення закупівель та укладанням договору. Працівники підрозділа, що ініціюють закупівлі відповідальних товарів, робіт та послуг, попереджено про персональну відповідальність згідно з вимогами чинного законодавства
19.	Організація планової та фінансово-економічної роботи Комісії	Можливість надання переваг і застосування керівниками структурних підрозділів секретаріату Комісії нерівномірного встановлення надбавок, визначення розміру премій працівникам	Вибірковий (привласнений) чи упереджений підхід при встановленні надбавок, визначенні премій працівникам	Недоброчесність посадових осіб, бажання отримати особисту вигоду або сприяти отриманню вигоди, не обґрунтоване рішення про встановлення надбавочних виплат та підстав для їх прийняття	Дотримання вимог законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів керівниками структурних підрозділів секретаріату Комісії при визначенні премій, надбавок працівникам	1	2	2	низький	Здійснення перевірок з метою запобігання можливій дискреції при встановленні надбавок та премій працівникам секретаріату Комісії під час візування відповідних проектів наказів	Протягом одного робочого дня з моменту надходження наказу у відповідний структурний підрозділ секретаріату Комісії	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Перевірку здійснено. Відповідний проект наказу отримано, затверджено або повернуто на доопрацювання	У разі потреби	виконано	У локальній інформаційно-пошуковій системі нормативно-правових актів Комісії розміщено такі положення: Положення про преміювання державних службовців секретаріату Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, які займають посади державної служби категорії «А», Положення про преміювання державних службовців секретаріату Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, які займають посади державної служби категорії «Б», Положення про преміювання працівників секретаріату Комісії (зі змінами, внесеними наказом заступника керівника секретаріату Комісії від 25.07.2025 № 51-1). Забезпечено доступність працівників секретаріату Комісії до інформації, пов'язаної з встановленням премій	
										Розміщення актуальної версії положення про преміювання працівників секретаріату Комісії у локальній інформаційно-пошуковій системі нормативно-правових актів ВКССУ та, у разі необхідності, зміни до цього положення	Протягом 5-ти робочих днів після внесення змін	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Положення про преміювання працівників секретаріату Комісії у локальній інформаційно-пошуковій системі нормативно-правових актів ВКССУ розміщено. Забезпечено доступність працівників секретаріату Комісії до інформації, пов'язаної з встановленням працівникам секретаріату Комісії премій	Протягом року	виконано	На виконання листа ДСА України від 20.12.2024 № 11-24380/24 для підготовки Бюджетної декларації на 2026-2028 роки відповідно до інформації, отриманої від структурних підрозділів, надано потребу Комісії в поточних видатках на 2026-2028 роки. На виконання листа ДСА України від 20.05.2025 № 11-10038/25 відповідно до інформації, отриманої від структурних підрозділів, надано проект кошторису Комісії на 2026-2028 роки відповідно до граничних обсягів видатків. На виконання листа ДСА України від 26.08.2025 № 11-17146/25 відповідно до інформації, отриманої від структурних підрозділів, надано уточнений проект кошторису Комісії та інформацію стосовно планових значень результативних показників на 2026-2028 роки. Протягом звітного періоду внесені зміни до розрахунків, які обґрунтовують показники видатків бюджету, що включються до кошторису Комісії після надання пропозицій структурними підрозділами та погодження Державною судовою адміністрацією України	
										Відсутність процедури замовлення матеріальних цінностей, робіт та послуг структурними підрозділами під час підготовки послуг індивідуального контролю Комісії та необробування витратів з метою використання коштів в особистих цілях	Найменше замовлення або замовлення розрахункових показників під час підготовки послуг індивідуального контролю Комісії та необробування витратів з метою використання коштів в особистих цілях	Можливе неповне або надмірне аркування номерів структурних підрозділів при формуванні послуг індивідуального контролю Комісії. Можливе неперфективне використання бюджетних коштів	Дотримання вимог законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів керівниками структурних підрозділів секретаріату Комісії при формуванні послуг індивідуального контролю Комісії	1	2	2	низький
20.	Ведення діловодства	Неправильне розголошення або використання у власних цілях інформації з обмеженим доступом	Ризик розголошення/передачі третім особам інформації з обмеженим доступом без законних на те підстав, а також використання персональних даних чи інформації про окремих осіб, що стали відома у процесі виконання службових обов'язків, у власних корисливих цілях	Виникнення конфлікту інтересів, несоборності/недостатня об'єктивність працівників відповідальних за порушення антикорупційного законодавства	Забезпечено технічне обмеження під час роботи з інформацією, зокрема унеможливлено копіювання, пересилання чи інше переміщення такої інформації на зовнішні носії	1	2	2	низький	Попередження кожного працівника управління документального забезпечення секретаріату Комісії про персональну відповідальність за порушення законодавства з питань доступу до інформації, розгляду звершень громадян та антикорупційного законодавства	листопад 2025 року	Начальник управління документального забезпечення секретаріату Комісії, начальник відділу обліку та реєстрації справ (документів) Другої палати управління документального забезпечення секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Працівників попереджено	Постійно	виконано	Попереджено кожного працівника управління документального забезпечення секретаріату Комісії про персональну відповідальність за порушення законодавства з питань доступу до інформації, розгляду звершень громадян та антикорупційного законодавства
21.	Представництво інтересів Комісії в судах та інших органах влади	Вплив зацікавлених осіб на працівників відділу представництва під час безпосереднього представництва інтересів Комісії в судах	Ризик впливу третіх осіб на працівників відділу представництва в процесі здійснення своїх посадових обов'язків в суді з метою отримання інформації з обмеженим доступом чи складання працівниками відділу до нецільового виконання своїх обов'язків в інтересах вказаних осіб	Недоброчесність працівників відділу представництва, можливість контакту з широким колом зацікавлених осіб з огляду на специфіку претензійно-правової роботи	Моніторинг судових справ, перевірка наявності у працівників відділу приватного інтересу у справі, прийняття на основі моніторингу рішень про залучення додаткових працівників відділу до роботи над судовою справою	1	2	2	низький	Регульована робота щодо наслідків порушення антикорупційного законодавства	листопад 2025 року	Начальник юридичного управління секретаріату Комісії, головний спеціаліст відділу правової та нормотворчої роботи юридичного управління секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Роз'яснювальну роботу проведено	Постійно	виконано	З метою мінімізації корупційних ризиків начальником юридичного управління секретаріату Комісії, начальником відділу представництва інтересів Комісії в судах та інших органах влади юридичного управління секретаріату Комісії впродовж звітного періоду проводили відповідну роз'яснювальну роботу з працівниками вказаного відділу, а також здійснювали контроль за реалізацією ними своїх службових повноважень
22.	Проведення службових розслідувань та здійснення дисциплінарних проваджень (у разі наявності відповідних підстав у порядку, визначеному чинним законодавством)	Конфлікт інтересів чи наявність приватного інтересу у членів дисциплінарної комісії чи комісії з проведення службового розслідування	Ризик виникнення конфлікту інтересів у членів дисциплінарної комісії чи членів комісії з проведення службового розслідування, який може виникнути внаслідок приятельських стосунків з державним службовцем чи у разі наявності у членів цих комісій приватного інтересу у здійсненні впливу на результати роботи комісії	Недоброчесність членів дисциплінарної комісії, членів комісії з проведення службового розслідування, наявність приятельських стосунків з державним службовцем	Враховування можливого конфлікту інтересів при формуванні складу комісії, інформування щодо положень антикорупційного законодавства, унеможливлення контактів членів комісії з державним службовцем на період їх роботи	1	2	2	низький	Аналізування членів комісії з метою виявлення вказаних ризиків	За потребою	Начальник та заступник начальника відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Аналізування членів комісії проведено	У разі потреби	не виконувалась	Аналізування членів комісії не проводилось, оскільки у звітному періоді не проводилось службових розслідувань та не здійснювалось дисциплінарних проваджень