

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Вищої кваліфікаційної
комісії суддів України

Андрій ПАСТЧНИК

20 вересня 2025 року

Звіт

за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми
Вищої кваліфікаційної комісії суддів України на 2025–2026 роки
(за період з 09.09.2025 до 06.10.2025)

Відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21, Порядку подання антикорупційних програм, змін до них на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 17.02.2022 за № 220/37556, Антикорупційну програму Вищої кваліфікаційної комісії суддів України на 2025–2026 роки, затверджену наказом Голови Комісії від 01.08.2025 № 52, 09.09.2025 погоджено Національним агентством з питань запобігання корупції з наданням обов'язкових для розгляду пропозицій.

Вищою кваліфікаційною комісією суддів України розглянуто та опрацьовано пропозиції Національного агентства з питань запобігання корупції, підготовлено відповідні зміни до Антикорупційної програми (наказ заступника Голови Комісії від 07.10.2025 № 60) та надіслано їх на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції.

Сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії проведено моніторинг виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою Вищої кваліфікаційної комісії суддів України на 2025–2026 роки, за період з 09.09.2025 до 06.10.2025.

За результатами аналізу із 56 заходів, передбачених Антикорупційною програмою (23 заходи – додаток 1 «Заходи з реалізації засад антикорупційної політики у Вищій кваліфікаційній комісії суддів України (з 09.09.2025 до 06.10.2025)»; 11 заходів – додаток 2 «Заходи з виконання Державної антикорупційної програми Вищою кваліфікаційною комісією суддів України на 2023–2025 роки»; 22 заходи – додаток 3 «Реєстр ризиків»), виконано або постійно виконується – 45, частково виконано – 5, не виконувалося – 6.

Інформація про стан виконання заходів Антикорупційної програми додається.

Додатки: на 29 арк. в 1 прим.

В.о. завідувача сектору з питань
запобігання та виявлення корупції
секретаріату Комісії

Інна ПІДДУБНА

Інна ПІДДУБНА

Додаток 1
до Антикорупційної програми
Вищої кваліфікаційної комісії суддів України на 2025–2026 роки

**Заходи з реалізації засад антикорупційної політики у Вищій кваліфікаційній комісії суддів України
(з 09.09.2025 до 06.10 2025)**

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування	Стан виконання
I. Реалізація антикорупційної політики в кадровому менеджменті, формування негативного ставлення до корупції, навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування						
	Проведення обов'язкового інструктажу щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), а також правил етичної поведінки для новопризначених працівників секретаріату Комісії – суб'єктів, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції»	При призначенні (обранні) на посаду	Начальник відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії, відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії	Ознайомлено працівника, відповідну інформацію долучено до його особової справи	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Під час призначення на посаду державної служби новопризначені працівники секретаріату Комісії обов'язково в пункті 10 форми Особової картки державного службовця, затвердженої наказом Національного агентства України з питань державної служби від 19.05.2020 № 77-20, зазначають, що вони ознайомлені з вимогами й обмеженнями щодо прийняття та проходження державної служби відповідно до законів України «Про державну службу», «Про запобігання корупції», «Про очищення влади», «Про захист персональних даних», Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, Правил внутрішнього службового розпорядку державного органу. Інші новопризначені працівники Комісії, на яких розповсюджується дія Закону

						України «Про запобігання корупції», заповнюють відповідний бланк із текстом такого змісту: «Я, прізвище, ім'я, по батькові, ознайомлений (а) із встановленими Законом України «Про запобігання корупції» вимогами, заборонами і обмеженнями та зобов'язуюсь їх дотримуватись». Заповнені бланки долучаються до особової справи працівника
	Забезпечення організаційної та роз'яснювальної роботи з питань запобігання, виявлення і протидії корупції уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції в Комісії. За потреби проводитимуться навчання з питань запобігання корупційним проявам	У разі потреби	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Проведення навчання, надання методично-консультативної допомоги	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	За потребою у звітному періоді сектором з питань запобігання корупції секретаріату Комісії проводилася роз'яснювальна робота з питань запобігання, виявлення і протидії корупції
	Організація професійного навчання працівників секретаріату Комісії без відриву від	У разі потреби	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії,	Проведення навчання	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Відповідно до абзацу четвертого частини другої статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» протягом звітного періоду проведено заняття в межах професійного навчання без відриву від роботи у структурних підрозділах секретаріату Комісії (наказ т.в.о. керівника

	роботи у структурних підрозділах Комісії, зокрема, з питань, пов'язаних із запобіганням корупції, відповідно до затверджених навчально-тематичних планів		керівники структурних підрозділів секретаріату Комісії			секретаріату Комісії від 03.01.2025 № 6-к/тр-1 «Про організацію професійного навчання працівників без відриву від роботи у структурних підрозділах Комісії в 2025 році») «Управління корупційними ризиками. Що це таке?». Відділом по роботі з персоналом секретаріату Комісії здійснювалося загальне організаційне і методичне керівництво навчальним процесом без відриву від роботи для працівників департаменту суддівської кар'єри, зокрема з питань, пов'язаних із запобіганням корупції
	Підвищення кваліфікації працівників секретаріату Комісії, зокрема, з питань, пов'язаних із запобіганням корупції, забезпечення працівників інформаційно-роз'яснювальним и матеріалами	У разі потреби	Начальник відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії, відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії	Отримання працівником Комісії свідоцтва про підвищення кваліфікації	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	У звітному періоді 6 працівників секретаріату Комісії підвищували кваліфікацію з питань, пов'язаних із запобіганням корупції
Перевірка рівня фахових знань працівників у сфері антикорупційн	Онлайн анонімне тестування працівників щодо розуміння вимог, у тому числі новел,	Щоквартально	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату	Проведення тестування, формування звіту з оцінки рівня фахових знань	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті	У звітному періоді працівники секретаріату Комісії не проходили анонімного тестування щодо розуміння вимог антикорупційного законодавства

ого законодавства	антикорупційного законодавства		Комісії, керівники структурних підрозділів секретаріату Комісії	працівників	України	
Формування стійкого несприйняття корупції серед працівників	Проведення зустрічей з представниками громадськості та інших зовнішніх заінтересованих сторін, під час яких обговорюватимуться потенційні корупційні ризики в діяльності Комісії	Щоквартально	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Проведення зустрічей з представниками громадськості та інших зовнішніх заінтересованих сторін, оформлення звіту за результатами обговорення	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	У звітному періоді не проводилися зустрічі з представниками громадськості та інших зовнішніх заінтересованих сторін, під час яких мали обговорюватись потенційні корупційні ризики в діяльності Комісії (не було потреби)
Удосконалення системи кадрового менеджменту, мінімізація корупційних ризиків під час прийняття кадрових рішень	Візування уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції у Комісії проектів наказів з кадрових питань (особового складу), які стосуються призначення або звільнення з посад працівників – суб'єктів, на яких поширюється дія	Постійно	Начальник відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії, сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Візування проекту наказу	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Протягом звітного періоду усі проекти наказів з кадрових питань (особового складу), які стосувалися призначення або звільнення з посад працівників – суб'єктів, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції», подавалися для візування уповноваженій особі з питань запобігання та виявлення корупції в Комісії

	Закону України «Про запобігання корупції»					
	Організація перевірок достовірності відомостей про застосування заборон, передбачених Законом України «Про очищення влади», у Комісії	У встановлені законодавством строки	Начальник відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії, відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії	Підписано довідку за результатами перевірки	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Протягом звітного періоду відділом по роботі з персоналом секретаріату Комісії розпочато 2 перевірки достовірності відомостей про застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади»
	Організація в межах повноважень проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища та посад з підвищеним корупційним ризиком у Комісії	У встановлені законодавством строки	Начальник відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії, відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії	Підписано довідку за результатами перевірки	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	У звітний період розпочато проведення спеціальної перевірки стосовно 2 осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком у Комісії
	Перевірка фактів своєчасності подання	Протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення	Подані у встановлені строки	У межах видатків на утримання,	Протягом звітного періоду під час проведення перевірки фактів своєчасності подання декларацій суб'єктами

	декларацій суб'єктами декларування перед призначенням, при звільненні		корупції секретаріату Комісії, начальник відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії	декларації	передбачених у Державному бюджеті України	декларування перед призначенням порушень не встановлено. Сектором з питань запобігання корупції секретаріату Комісії під час перевірки подання декларацій суб'єктами декларування при звільненні виявлено 3 особи, які подали таку декларацію невчасно. Відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії перед звільненням ознайомлює таких осіб із повідомленням про необхідність подання відповідної декларації. Повідомлення долучаються до особової справи працівника
--	---	--	--	------------	---	---

II. Здійснення заходів щодо дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів

Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю	Забезпечення подання працівниками Комісії – суб'єктами декларування, декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	У строки, встановлені законом	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Подані у встановлені строки декларації	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Сектором з питань запобігання корупції секретаріату Комісії під час перевірки подання декларацій суб'єктами декларування при звільненні виявлено 3 особи, які подали таку декларації невчасно
	Проведення роз'яснення суб'єктам декларування щодо заповнення декларації особи, уповноваженої на	У строки, встановлені законом	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Правильно заповнені декларації	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії постійно проводиться робота щодо роз'яснення суб'єктам декларування стосовно заповнення декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. У

	виконання функцій держави або місцевого самоврядування					звітному періоді 3 особи зверталися за роз'ясненням щодо заповнення декларації
	Перевірка фактів своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування	У строки, встановлені законом	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Голові Комісії / керівнику секретаріату Комісії надано інформацію про результати перевірки	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії у звітному періоді проведено перевірку фактів своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування та виявлено, що 3 особи подали декларації невчасно; підготовлено та надіслано відповідні повідомлення до НАЗК. Інформацію доведено до відома Голови Комісії та заступника керівника секретаріату Комісії
Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Підготовка інформації про близьких осіб, які працюють у Комісії. Узагальнення інформації про близьких осіб, які працюють у Комісії	Щоквартально протягом року	Начальник відділу по роботі з персоналом, відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії, сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Підготовлено узагальнену інформацію, уникнення конфлікту інтересів у Комісії	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Станом на 30.09.2025 у відділі по роботі з персоналом наявна така інформація про близьких осіб, які працюють в Комісії: Гончаренко Віра Іванівна, заступник начальника управління – начальник відділу бухгалтерського обліку та звітності фінансово-економічного управління секретаріату Комісії, та Гончаренко Анастасія Олександрівна, головний спеціаліст відділу обліку та реєстрації справ (документів) Першої палати управління документального забезпечення секретаріату Комісії, є свекрухою та невісткою відповідно; Кравець Іван Петрович, головний спеціаліст відділу ведення суддівського досьє департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії, та Вендоліна Алла Миколаївна, головний спеціаліст відділу забезпечення організації переведень та конкурсу департаменту суддівської кар'єри

						<p>секретаріату Комісії, є чоловіком та дружиною; Лущик Володимир Олександрович, завідувач сектору технічної обробки документів управління інформаційних технологій секретаріату Комісії, та Лущик Оксана Петрівна, завідувач сектору архівного діловодства управління документального забезпечення секретаріату Комісії, є чоловіком та дружиною; Тригубенко Микита Ігорович, спеціаліст відділу ведення суддівського досьє департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії, та Тригубенко Оксана Борисівна, головний спеціаліст відділу статистично-аналітичної роботи департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії, є чоловіком та дружиною</p>
	Проведення інформаційної кампанії для працівників Комісії щодо роз'яснення поняття конфлікту інтересів	Протягом року	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії, начальник юридичного управління секретаріату Комісії	Поінформованість працівників Комісії	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Інформаційна кампанія для працівників Комісії щодо роз'яснення поняття конфлікту інтересів проводиться протягом року, всі працівники Комісії обізнані та поінформовані з цього питання
Підвищення обізнаності працівників	Створення інформаційних постерів,	Протягом року	Завідувач сектору з питань запобігання та	Висвітлення інформаційних матеріалів в	У межах видатків на утримання,	У звітному періоді не виконувалося

щодо способів запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	електронних нагадувань та коротких відеороз'яснень, пам'яток тощо		виявлення корупції секретаріату Комісії	окремому розділі на офіційному сайті Комісії	передбачених у Державному бюджеті України	
Моніторинг подання та відповідності декларацій керівного складу Комісії	Аналіз даних з Єдиного державного реєстру декларацій, перевірка на наявність порушення строків подання, достовірності внесених відомостей, наявності конфлікту інтересів тощо	Постійно	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Повідомлення НАЗК у випадку виявлення порушень Закону України «Про запобігання корупції»	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	У звітному періоді сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії проводився моніторинг подання та відповідності декларацій керівного складу Комісії, аналіз даних з Єдиного державного реєстру декларацій, перевірка на наявність порушення строків подання, достовірності внесених відомостей, наявності конфлікту інтересів. Порушень не виявлено
Реагування на повідомлення щодо виникнення конфлікту інтересів	Розгляд повідомлень щодо наявності конфлікту інтересів в діяльності працівників	У разі надходження повідомлення	Завідувач сектор уз питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Вжиття заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів згідно з вимогами Закону України «Про запобігання корупції»	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	У звітному періоді до сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії не надходило повідомлень для розгляду щодо наявності конфлікту інтересів в діяльності працівників
III. Запобігання корупції у сфері закупівель, посилення ефективності управління фінансовими ресурсами						
Здійснення контролю за	Перевірка документів	Протягом року	Завідувач сектору	Перевірено документи	У межах видатків на	Протягом звітного періоду в межах компетенції сектору договірних відносин

<p>проведенням закупівель з метою мінімізації корупційних ризиків</p>	<p>учасників закупівель на предмет дотримання антикорупційного законодавства, які проводяться в Комісії</p>		<p>договірних відносин та організації закупівель секретаріату Комісії, головний спеціаліст сектору договірної роботи та організації закупівель секретаріату Комісії, начальник юридичного управління секретаріату Комісії, юридичне управління секретаріату Комісії</p>	<p>учасників закупівель відповідно до вимог чинного законодавства</p>	<p>утримання, передбачених у Державному бюджеті України</p>	<p>та організації закупівель секретаріату Комісії та юридичного управління секретаріату Комісії було перевірено проекти договорів між учасниками закупівель (оголошено закупівель – 1) відповідно до вимог чинного законодавства</p>
<p>Посилення ефективності управління фінансовими ресурсами</p>	<p>Здійснення контролю за дотриманням облікової політики та цільовим використанням бюджетних коштів</p>	<p>Протягом року</p>	<p>Начальник фінансово-економічного управління секретаріату Комісії, фінансово-економічне управління секретаріату Комісії</p>	<p>Недопущення корупційного ризику, зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення</p>	<p>У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України</p>	<p>Протягом звітного періоду здійснювався контроль за: дотриманням облікової політики; цільовим та ефективним використанням бюджетних коштів у межах повноважень; дотриманням вимог законодавства щодо документального оформлення господарських операцій; проведенням розрахунків під час здійснення оплати товарів, робіт та послуг згідно з умовами укладених договорів</p>

IV. Створення умов для повідомлень про факти порушення вимог антикорупційного законодавства, надання допомоги особам, які повідомляють про порушення вимог антикорупційного законодавства

Забезпечення умов для повідомлення інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»	Забезпечення функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»	У разі надходження повідомлення	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Забезпечення дотримання вимог розділу VIII Закону України «Про запобігання корупції»	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	У звітному періоді сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії забезпечено функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»
--	--	---------------------------------	--	--	--	---

V. Забезпечення відкритості та прозорості в діяльності Комісії, залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів, міжнародна діяльність

Проведення інформаційних кампаній щодо реалізації Комісією антикорупційної політики	Забезпечення розміщення актуальної інформації щодо здійснення заходів із реалізації державної антикорупційної політики на офіційному вебсайті Комісії	Не пізніше наступного дня після події (заходу)	Завідувач сектору інформаційного забезпечення та комунікації секретаріату Комісії, сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії, начальник	Розміщено актуальну інформацію у відповідній рубриці	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	У звітному періоді не проводилося інформаційних кампаній щодо реалізації Комісією антикорупційної політики
---	---	--	--	--	--	--

			управління інформаційних технологій секретаріату Комісії			
Міжнародна діяльність у частині реалізації заходів із запобігання і протидії корупції	Участь членів Комісії та працівників секретаріату Комісії в навчальних курсах, тренінгах, круглих столах та інших комунікаційних заходах з антикорупційної тематики	У разі потреби	Начальник відділу міжнародного співробітництва секретаріату Комісії	Забезпечено участь членів Комісії та працівників секретаріату Комісії у відповідних заходах	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України, кошти міжнародної технічної допомоги	У звітному періоді відсутні міжнародні заходи із запобігання і протидії корупції за участю членів Комісії та працівників секретаріату Комісії

Додаток 2
до Антикорупційної програми Вищої кваліфікаційної комісії
суддів України на 2025–2026 роки

ЗАХОДИ
з виконання Державної антикорупційної програми Вищою кваліфікаційною комісією суддів України на 2023–2025 роки

Найменування та зміст заходу	Строки виконання		Виконавці	Фінансові ресурси		Показник (індикатор) виконання	Джерело даних	Виконання
	дата початку	дата завершення		джерела фінансування	обсяги фінансування, тис. гривень			
1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ								
1.6. Захист викривачів корупції								
Проблема 1.6.3. Захист викривачів не здійснюється належним чином через недостатню інституційну спроможність уповноважених на це органів та недоліки в законодавчому регулюванні								
Очікуваний стратегічний результат 1.6.3.2. Суди та центри з надання безоплатної вторинної правової допомоги є надійним механізмом захисту прав викривачів завдяки підвищенню рівня кваліфікації та компетентності суддів, працівників центрів з надання безоплатної вторинної правової допомоги та адвокатів, які надають безоплатну вторинну правову допомогу, у справах щодо захисту прав викривачів								
1.6.3.2.2. Забезпечення проведення сукупно щонайменше шести навчальних курсів з питань правового захисту викривачів для суддів, прокурорів, поліцейських, працівників Державного бюро розслідувань, адвокатів, які надають безоплатну вторинну правову допомогу, і працівників центрів з надання безоплатної вторинної правової допомоги	січень 2024 року	грудень 2024 року	Національне агентство, Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Мін'юст, Офіс Генерального прокурора (за згодою), Координація	державний бюджет та/або кошти міжнародної технічної допомоги	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік (КПКВК 6331010)	курси проведено	офіційний вебсайт Національного агентства	Виконано частково Відповідно до частини другої статті 104 Закону України «Про судоустрій і статус суддів» Національна школа суддів України утворюється при Вищій кваліфікаційній комісії суддів України і здійснює свою діяльність відповідно до закону та статуту, затвердженого Вищою кваліфікаційною

йний центр
з надання
правової
допомоги

комісією суддів України. Завдання Національної школи суддів України визначено статтею 105 Закону України «Про судоустрій і статус суддів», згідно з якими вона здійснює: початкову підготовку судді, передбачену Законом; підготовку суддів, у тому числі обраних на адміністративні посади в судах; періодичне навчання суддів з метою підвищення рівня їхньої кваліфікації; проведення курсів навчання, визначених кваліфікаційним або дисциплінарним органом, для підвищення кваліфікації суддів, які тимчасово відсторонені від здійснення правосуддя; підготовку працівників апаратів судів та підвищення рівня їхньої кваліфікації; підготовку працівників Служби судової охорони та підвищення рівня їхньої кваліфікації; проведення наукових досліджень з питань удосконалення судового устрою, статусу суддів і судочинства; вивчення

								запобігання та протидії корупції в умовах євроінтеграції: міжнародні зобов'язання та вектори їх впровадження», у якому взяли участь 22 судді; - лекція для 75 суддів місцевих загальних судів.
<p>Проблема 2.1.2. Процедури кваліфікаційного оцінювання суддів та конкурсні процедури потребують удосконалення та розроблення чітких і передбачуваних критеріїв (індикаторів) доброчесності та професійної етики. Доброчесність та професійна етика як стандартні вимоги до суддів недостатньо впроваджені на практиці, а оцінювання зазначених вимог не завжди є прозорим та передбачуваним</p> <p>Очікуваний стратегічний результат 2.1.2.1. Вищою кваліфікаційною комісією суддів України, Вищою радою правосуддя разом з органами, залученими до оцінювання, органами суддівського самоврядування та громадськістю розроблено та впроваджено в практику чіткі і передбачувані критерії (індикатори) доброчесності та професійної етики для кваліфікаційного оцінювання суддів і добору нових суддів</p>								
2.1.2.1.1. Проведення та оприлюднення результатів аналітичного дослідження практики здійснення оцінки відповідності суддів критеріям доброчесності та професійної етики, а кандидатів – критерію доброчесності, Вищою кваліфікаційною комісією суддів, а також Громадською радою доброчесності та Громадською радою міжнародних експертів	березень 2023 року, але не раніше дня призначення достатньої кількості членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	тридцять днів після призначення достатньої кількості членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	звіт за результатами аналізу практики здійснення оцінки відповідності суддів критеріям доброчесності та професійної етики, а кандидатів на посаду судді критерію доброчесності та Вищої кваліфікаційної комісії суддів	Вища кваліфікаційна комісія суддів України	<p>Виконано частково</p> <p>Проведено та оприлюднено результати аналітичного дослідження практики здійснення оцінки відповідності суддів критеріям доброчесності та професійної етики, а кандидатів — критерію доброчесності Вищою кваліфікаційною комісією суддів України, а також Громадською радою доброчесності та Громадською радою міжнародних експертів.</p> <p>Виконання заходу триває та потребує дослідження</p>

						України підготовлено та оприлюднено		понад 4 000 рішень Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради добročесності, Громадської ради міжнародних експертів та судових рішень. З огляду на це завершення виконання заходу з дотриманням вимог щодо якості результату у визначений для нього строк є неможливим. Захід буде виконано у найкоротші розумні строки
2.1.2.1.5. Розроблення проекту Єдиних показників для оцінки добročесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді) з урахуванням найкращих практик, визначених за результатами аналізу практики здійснення оцінки Вищою радою правосуддя, Вищою кваліфікаційною комісією суддів України, Громадською радою міжнародних експертів, Громадською радою добročесності	квітень 2024 року	жовтень 2024 року	Вища рада правосуддя (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Громадська рада добročесності (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	Єдині показники для оцінки добročесності і та професійної етики судді (кандидата на посаду судді) з урахуванням найкращих практик, визначених за результатами аналізу практики здійснення	Вища рада правосуддя, Вища кваліфікаційна комісія суддів України, Громадська рада добročесності	Виконано Рішенням Вищої ради правосуддя від 08.02.2024 № 375/0/15-24 створено робочу групу з розроблення Єдиних показників для оцінки добročесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді), до якої увійшли, зокрема, члени Вищої кваліфікаційної комісії суддів України Андрій Пасічник та Михайло Богоніс. Упродовж лютого – червня 2024 року

							оцінки відповідності суддів (кандидатів на посаду судді) критеріям доброчесності та професійної етики Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради міжнародних експертів, Громадської ради доброчесності, підготовлено та оприлюднено		робочою групою проведено більше 20 засідань. Розроблено проект Єдиних показників для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді)
2.1.2.1.6. Проведення консультацій за участю Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради доброчесності, Ради суддів України, неурядових організацій, інших	серпень 2024 року	жовтень 2024 року	Вища рада правосуддя (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	проведено не менше трьох консультацій щодо проекту Єдиних показників для оцінки	Вища рада правосуддя, Вища кваліфікаційна комісія суддів України, Громадська	Виконано	

заінтересованих сторін щодо проекту Єдиних показників для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді), отримання експертних висновків та його доопрацювання			згодою), Громадська рада доброчесності (за згодою), Рада суддів України (за згодою)			доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді) за участю представників в Вищій раді правосуддя, Вищій кваліфікаційній комісії суддів України, Громадській раді доброчесності, Раді суддів України, неурядових організацій	рада доброчесності, Рада суддів України	
2.1.2.1.7. Погодження доопрацьованого проекту Єдиних показників для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді), його затвердження та оприлюднення	вересень 2024 року	листопад 2024 року	Вища рада правосуддя (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Громадська рада доброчесності (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	Єдині показники для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді) погоджено разом Вищою радою	Вища рада правосуддя, Вища кваліфікаційна комісія суддів України, Громадська рада доброчесності	Виконано Вища кваліфікаційна комісія суддів України надіслала до Вищої ради правосуддя (лист від 05.12.2024 №21-6893/24) узгоджену позицію щодо підготовленого робочою групою проекту Єдиних показників для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду

						правосуддя, Вищою кваліфікаційною комісією суддів України, Громадською радою доброчесності, затверджено та оприлюднено		судді) та надала пропозиції стосовно його окремих пунктів у порівняльній таблиці
Очікуваний стратегічний результат 2.1.2.2. Удосконалено перевірку відповідності критеріям (індикаторам) доброчесності кандидатів у межах процедур добору та призначення нових суддів із залученням Громадської ради доброчесності								
2.1.2.2.2. Розроблення та подання Кабінету Міністрів України проекту закону, яким: 1) передбачено оцінку відповідності кандидатів на посаду судді критерію доброчесності в усіх процедурах добору суддів; 2) передбачено участь Громадської ради доброчесності у сприянні Вищій кваліфікаційній комісії суддів України встановленню відповідності кандидатів на посаду судді критерію доброчесності у всіх процедурах добору суддів; 3) визначено новий механізм врахування висновків Громадської ради доброчесності про те, що суддя (кандидат на посаду	липень 2025 року	грудень 2025 року	Національне агентство, Мін'юст, Вища рада правосуддя (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Громадська рада доброчесності (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік (КПКВК 6331010)	проект закону подано до Верховної Ради України	Національне агентство, офіційний вебсайт Верховної Ради України	-

судді) не відповідає критеріям професійної етики та добросовісності, або підтвердження здатності такого судді (кандидата на посаду судді) здійснювати правосуддя в разі наявності такого висновку;

4) передбачено доступ членів Громадської ради добросовісності та уповноважених працівників секретаріату Громадської ради добросовісності до суддівських дощів (дощів кандидатів на посаду судді) у повному обсязі;

5) передбачено утворення секретаріату Громадської ради добросовісності, який сприяє членам Громадської ради добросовісності під час здійснення визначених законом повноважень, з визначенням джерела фінансування діяльності (у разі визначення доцільності його утворення відповідно до результатів аналітичного дослідження, зазначеного в підпункті 2.1.2.2.1);

6) передбачено участь Громадської ради добросовісності у визначенні графіків, строків та черговості проведення оцінювання суддів і кандидатів на посаду судді

Очікуваний стратегічний результат 2.1.2.3. Удосконалено механізм проведення Вищою кваліфікаційною комісією суддів України процедур кваліфікаційного оцінювання суддів та конкурсних процедур з метою уникнення невиправданих затримок								
2.1.2.3.1. Розроблення проекту акта, відповідно до якого спрощено порядок проведення іспитів та тестувань, зокрема щодо можливості оцінювання практичних завдань фахівцями, залученими Вищою кваліфікаційною комісією суддів України, спрощення виставлення балів за результатами психологічних тестувань тощо	день призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	листопад 2024 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	проект акта розроблено	Вища кваліфікаційна комісія суддів України	Виконано Захід виконано іншим способом. 09.12.2023 Верховною Радою України прийнято Закон України «Про внесення змін до Закону України «Про судоустрій і статус суддів» та деяких законодавчих актів України щодо удосконалення процедур суддівської кар'єри» № 3511-ІХ, що набрав чинності 30.12.2023, яким, зокрема, спрощено порядок проведення добору кандидатів на посаду судді та складення іспитів (розширено програму тестувань, визначено порогові бали тестувань та ін.). За інформацією Вищої кваліфікаційної комісії суддів України проект цього закону підготовлено за участю представників ВККСУ. Закон № 3511-ІХ суттєво змінив процедуру добору суддів, зокрема скасовано етап відбіркового іспиту та запроваджено єдиний

<p>2.1.2.3.2. Проведення громадського обговорення проекту акта, зазначеного в підпункті 2.1.2.3.1, та забезпечення його доопрацювання (у разі потреби)</p>	<p>два місяці з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України</p>	<p>грудень 2024 року</p>	<p>Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)</p>	<p>державний бюджет</p>	<p>у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік</p>	<p>громадське обговорення проведено та оприлюднено його результати</p>	<p>офіційний вебсайт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України</p>	<p>екзаменаційною комісією Виконано</p> <p>З метою узгодження актів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України із Законом України «Про внесення змін до Закону України «Про судоустрій і статус суддів» та деяких законодавчих актів України щодо удосконалення процедур суддівської кар'єри» від 09.12.2023 № 3511-IX, яким змінено концептуальні підходи до проведення кваліфікаційного іспиту, розроблено проект Положення про порядок складання кваліфікаційного іспиту та методик оцінювання кандидатів.</p> <p>З метою проведення громадського обговорення 16.05.2024 цей проект розміщено на офіційному вебсайті Комісії, забезпечено можливість надсилання пропозицій, зауважень до нього, а також заявки для участі в публічному обговоренні. 07.06.2024 у Комісії</p>
--	--	--------------------------	---	-------------------------	---	--	---	---

								відбулося публічне обговорення пропозицій та зауважень до проекту Положення. Участь у заході взяли члени Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, члени Вищої ради правосуддя. В онлайн-форматі до обговорення долучилися члени Ради суддів України, представники Національної школи суддів України, представники громадської організації «Центр протидії корупції», представниця Правничої асоціації «ДОБРОСУД», суддя місцевого загального суду, інші автори пропозицій та зауважень до проекту положення. Після проведення громадського обговорення проект доопрацьовано
2.1.2.3.3. Затвердження проекту акта, зазначеного в підпункті 2.1.2.3.1, та його оприлюднення	три місяці з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів	лютий 2025 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	відповідний акт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України схвалено та оприлюднено	Вища кваліфікаційна комісія суддів України	Виконано З метою узгодження актів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України із Законом України «Про внесення змін до Закону України «Про судоустрій і статус суддів» та деяких

	України						<p>законодавчих актів України щодо удосконалення процедур суддівської кар'єри» від 09.12.2023 № 3511-ІХ, яким змінено концептуальні підходи до проведення кваліфікаційного іспиту, розроблено проект Положення про порядок складання кваліфікаційного іспиту та методичку оцінювання кандидатів.</p> <p>З метою проведення громадського обговорення 16.05.2024 цей проект розміщено на офіційному вебсайті Комісії, забезпечено можливість надсилання пропозицій, зауважень до нього, а також заявки для участі в публічному обговоренні.</p> <p>07.06.2024 у Комісії відбулося публічне обговорення пропозицій та зауважень до проекту Положення. Участь у заході взяли члени Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, члени Вищої ради правосуддя. В онлайн-форматі до обговорення долучилися члени Ради суддів</p>
--	---------	--	--	--	--	--	--

								України, представники Національної школи суддів України, представники громадської організації «Центр протидії корупції», представниця Правничої асоціації «ДОБРОСУД», суддя місцевого загального суду, інші автори пропозицій та зауважень до проекту положення. Після проведення громадського обговорення проект доопрацьовано. Рішенням Комісії від 19.06.2024 № 185/зп-24 затверджено Положення про порядок складання кваліфікаційного іспиту та методичку оцінювання кандидатів. Зазначене положення оприлюднено на офіційному вебсайті Комісії
2.1.2.3.6. Розроблення програмного забезпечення та запровадження технічного устаткування, необхідних для забезпечення формування і ведення суддівського досьє (досьє кандидата на посаду судді) в електронній формі в Єдиній судовій інформаційно-телекомунікаційній системі	березень 2023 року	грудень 2025 року	ДСА (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет та/або кошти міжнародно і технічної допомоги	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік та/або у межах коштів міжнародної технічної	програмне забезпечення та технічне устаткування . необхідні для забезпечення формування і ведення суддівського	ДСА України	Рішенням Комісії від 21.12.2023 після консультацій з Радою суддів України затверджено Порядок формування і ведення досьє кандидата на посаду судді в електронній формі.

					допомоги	досье (досье кандидата на посаду судді) в електронній формі у Єдиній судовій інформаційно-телекомунікаційній системі, розроблено та запроваджено		Комісією погоджено Концепцію побудови підсистеми «Суддівське досье» Єдиної судової інформаційно-телекомунікаційної системи та пов'язаних з нею компонентів (модулів), а також технічні вимоги до розробки ПЗ ЄСІКС «Суддівське досье»
2.1.2.3.7. Підготовка та затвердження положення, що визначає порядок функціонування підсистеми, у якій забезпечується формування і ведення суддівського досье (досье кандидата на посаду судді) в електронній формі у Єдиній судовій інформаційно-телекомунікаційній системі	січень 2024 року	грудень 2025 року	Вища рада правосуддя (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), ДСА (за згодою), Рада суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	положення, що визначає порядок функціонування підсистеми, у якій забезпечується формування і ведення суддівського досье (досье кандидата на посаду судді) в електронній формі в Єдиній судовій	офіційні друковані видання, офіційний вебсайт Вищої ради правосуддя	Рішенням Комісії від 21.12.2023 після консультацій з Радою суддів України затверджено Порядок формування і ведення досье кандидата на посаду судді в електронній формі

						інформаційно-телекомунікаційній системі, набрало чинності		
Очікуваний стратегічний результат 2.1.2.4. Запроваджено об'єктивну та прозору методику виставлення балів, визначення результатів членами Вищої кваліфікаційної комісії суддів України та Вищої ради правосуддя під час прийняття рішень у процедурах добору, оцінювання та просування суддів, а також оприлюднення інформації з іспитів								
2.1.2.4.2. Розроблення проекту професіограми судді	з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	протягом двох місяців з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	проект професіограм и судді розроблено	Вища кваліфікаційна комісія суддів України	Виконано У IV кварталі 2024 року ВККСУ повідомила, що Комісія розробила Положення про порядок та методологію кваліфікаційного оцінювання, показники відповідності критеріям кваліфікаційного оцінювання та засоби їх встановлення, проект якого розміщено на офіційному вебсайті Комісії 04.11.2024 (https://www.vkksu.gov.ua/news/uvaga-obgovoryuyemo-proyekt-novogo-polozhennya-pro-poryadok-ta-metodologiyu-kvalifikaciyного), а професіограма судді стала частиною вказаного положення. Положення про порядок та методологію

								<ul style="list-style-type: none">- сумлінність;- непідкупність;- дотримання етичних норм і бездоганна поведінка у професійній діяльності та особистому житті;- законність джерел походження майна, відповідність рівня життя судді (кандидата на посаду судді) або членів його сім'ї задекларованим доходам, відповідність способу життя судді (кандидата на посаду судді) його статусу. <p>Тобто положення містить професіограму судді як складовий елемент методології кваліфікаційного оцінювання.</p> <p>У II кварталі 2025 року Вища кваліфікаційна комісія суддів України повідомила, що 23.07.2025 Комісія, обговоривши питання порядку денного, дійшла висновку про необхідність затвердити професіограму судді як окремий документ та опублікувати її на своєму офіційному вебсайті. Рішенням Комісії від</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--

								<p>23.07.2025 № 141/зп-25 затверджено Професіограму судді. Професіограма судді визначає: - основні завдання та відповідні дії в професійній діяльності судді; - показники професійної компетентності; - психограма судді. З огляду зазначене у межах щоквартального моніторингу стану виконання заходів ДАП за II квартал 2025 року констатуємо, що захід виконано повністю</p>
<p>2.1.2.4.3. Проведення консультацій за участю Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради доброчесності, Ради суддів України, неурядових організацій, інших заінтересованих сторін щодо проєкту професіограми судді, отримання експертних висновків та його доопрацювання</p>	<p>два місяці з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України</p>	<p>жовтень 2024 року</p>	<p>Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Вища рада правосуддя (за згодою), Громадська рада доброчесності (за згодою), Рада суддів (за згодою)</p>	<p>державний бюджет</p>	<p>у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік</p>	<p>проведено не менше одного обговорення щодо проєкту професіограм и судді за участю представників в Вищій ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської</p>	<p>офіційний вебсайт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України</p>	<p>Виконано 20.12.2024 у Комісії відбулося публічне обговорення пропозицій та зауважень до проєкту Положення про порядок та методологію кваліфікаційного оцінювання, показники відповідності критеріям кваліфікаційного оцінювання та засоби їх встановлення. Професіограма судді є частиною вказаного положення.</p>

						ради доброчесності, Ради суддів України, неурядових організацій		Участь у заході взяли члени Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Вищої ради правосуддя, Ради суддів України, Громадської ради доброчесності, судді Верховного Суду, представники проектів міжнародної технічної допомоги та громадських організацій
2.1.2.4.4. Затвердження доопрацьованої професіограми судді, її оприлюднення	три місяці з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	листопад 2024 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	професіограм у судді затверджено та оприлюднено	офіційний вебсайт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	Виконано Рішенням Комісії від 23.07.2025 № 141/зп-25 затверджено професіограму судді. Вказане рішення розміщено на вебсайті Вищої кваліфікаційної комісії суддів України: https://www.vkksu.gov.ua/doc/pro-zatverdzhennya-profesioqramy-suddi
2.1.2.4.5. Розроблення проекту детальних методик Вищої кваліфікаційної комісії суддів України щодо виставлення балів суддям (кандидатам на посаду судді) на кожному відповідному етапі у процедурах добору суддів та кваліфікаційного оцінювання	день призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	листопад 2024 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	проект детальних методик розроблено	Вища кваліфікаційна комісія суддів України	Виконано Відповідно до пункту 2.1.2.4.5 Програми Комісією розроблено та оприлюднено на офіційному вебсайті проекти Положення про порядок та методологію кваліфікаційного оцінювання, показники

<p>2.1.2.4.6. Проведення консультацій за участю Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради доброчесності, Ради суддів України, неурядових організацій, інших заінтересованих сторін стосовно проекту детальних методик Вищої кваліфікаційної комісії суддів України щодо виставлення балів суддям (кандидатам на посаду судді) на кожному відповідному етапі у процедурах добору суддів та кваліфікаційного оцінювання, отримання експертних висновків та його доопрацювання</p>	<p>два місяці з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України</p>	<p>грудень 2024 року</p>	<p>Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Вища рада правосуддя (за згодою), Громадська рада доброчесності (за згодою), Рада суддів України (за згодою)</p>	<p>державний бюджет</p>	<p>у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік</p>	<p>проведено не менше одного обговорення щодо проекту детальних методик за участю представників в Вищій раді правосуддя, Вищій кваліфікаційній комісії суддів України, Громадської ради доброчесності, Ради суддів України, неурядових організацій</p>	<p>офіційний вебсайт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України</p>	<p>Виконано</p> <p>З метою проведення громадського обговорення 04.11.2024 проект Положення про порядок та методологію кваліфікаційного оцінювання, показники відповідності критеріям кваліфікаційного оцінювання та засоби їх встановлення розміщено на офіційному вебсайті Комісії, забезпечено можливість надсилання пропозицій, зауважень до проекту, а також заявки для участі в публічному обговоренні. 20.12.2024 у Комісії відбулося публічне обговорення пропозицій та зауважень до проекту Положення про порядок та методологію кваліфікаційного оцінювання, показники відповідності критеріям кваліфікаційного оцінювання та засоби їх встановлення. Участь у заході, зокрема в онлайн-форматі, взяли члени Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Вищої</p>
---	--	--------------------------	---	-------------------------	---	--	---	---

<p>2.1.2.4.7. Затвердження доопрацьованих детальних методик Вищої кваліфікаційної комісії суддів України щодо виставлення балів суддям (кандидатам на посаду судді) на кожному відповідному етапі у процедурах добору суддів та кваліфікаційного оцінювання, їх оприлюднення</p>	<p>три місяці з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України</p>	<p>лютий 2025 року</p>	<p>Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)</p>	<p>державний бюджет</p>	<p>у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік</p>	<p>детальні методики затверджено та оприлюднено</p>	<p>офіційний вебсайт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України</p>	<p>ради правосуддя, Ради суддів України, Громадської ради доброчесності, судді Верховного Суду, представники проєктів міжнародної технічної допомоги та громадських організацій</p> <p>Виконано</p> <p>Рішенням Комісії від 19.06.2024 № 185/зп-24 затверджено Положення про порядок складання кваліфікаційного іспиту та методика оцінювання кандидатів. Зазначене Положення оприлюднено на офіційному вебсайті Комісії .</p> <p>Рішенням Комісії від 22.01.2025 № 20/зп-25 затверджено Положення про порядок та методологію кваліфікаційного оцінювання, показники відповідності критеріям кваліфікаційного оцінювання та засоби їх встановлення. Зазначене положення оприлюднено на офіційному вебсайті Комісії .</p> <p>Вказані методики розроблено на підставі</p>
--	--	------------------------	---	-------------------------	---	---	---	---

								Єдиних показників для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді), затверджених рішенням Вищої ради правосуддя після консультацій з Вищою кваліфікаційною комісією суддів України, Радою суддів України та Громадською радою доброчесності, та затверджено рішеннями Комісії згідно з пунктом 2.1.2.4.7 Програми (копії рішень Комісії додаються)
<p>Проблема 2.1.4. Наявність корупційних ризиків, обумовлених прогалинами та недосконалістю законодавства в системі правосуддя</p> <p>Очікуваний стратегічний результат 2.1.4.5. Запроваджено регламенти прозорого планування і розподілу бюджетних ресурсів у судовій системі на підставі об'єктивних та чітко визначених критеріїв; забезпечено проведення аудиту діяльності Державної судової адміністрації України, зокрема щодо фінансово-господарського забезпечення судів та органів судової влади, управління об'єктами державної власності, що належать до сфери її управління</p>								
2.1.4.5.3. Проведення консультацій щодо проектів нормативів кадрового, фінансового, матеріально-технічного та іншого забезпечення судів за участю Вищої ради правосуддя, ДСА України, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Ради суддів України, суддів, неурядових організацій, міжнародних організацій, учасників проектів міжнародної	березень 2024 року	квітень 2024 року	Вища рада правосуддя (за згодою), ДСА України (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Рада суддів України (за	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	проведено не менше одного обговорення проектів нормативів кадрового, фінансового, матеріально-технічного та іншого забезпечення судів за участю	офіційний вебсайт Вищої ради правосуддя	Виконано
								На лист Вищої ради правосуддя щодо проектів нормативів Державної судової адміністрації України Комісією (лист від 09.04.2024 № 21-2164/24) запропоновано: 1) пункт 2.5 «Вища кваліфікаційна комісія суддів України (ВККСУ)» розділу 2

технічної допомоги; отримання експертних висновків			згодою)			представникі в Вищій ради правосуддя, Вищій кваліфікаційної комісії суддів України, Ради суддів України, суддів, неурядових організацій, міжнародних організацій, учасників проєктів міжнародної технічної допомоги		«Нормативи забезпечення технічними засобами» проєкту нормативів забезпечення засобами інформатизації як складової нормативу матеріально-технічного забезпечення судів викласти в редакції, доданій до листа; 2) абзац перший пункту 3 проєкту Методики розрахунку чисельності суддів судів першої та апеляційної інстанції викласти в такій редакції: «3. Розрахунок кількості суддів здійснюється щорічно з урахуванням процедур добору та призначення (конкурсу) на посаду судді, які тривають.»
2.1.4.5.6. Проведення консультацій щодо проєкту регламенту прозорого планування і розподілу бюджетних ресурсів у судовій системі на підставі об'єктивних та чітко визначених критеріїв за участю Вищої ради правосуддя, ДСА України, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Ради суддів України, суддів, неурядових організацій, міжнародних	вересень 2025 року	жовтень 2025 року	Вища рада правосуддя (за згодою), ДСА України (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Рада суддів України (за	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	проведено не менше одного обговорення проєкту регламенту прозорого планування і розподілу бюджетних ресурсів у судовій системі на підставі	офіційний вебсайт Вищої ради правосуддя	-

<p>організацій, учасників проектів міжнародної технічної допомоги; отримання експертних висновків</p>			<p>згодою)</p>			<p>об'єктивних та чітко визначених критеріїв за участю представників в Вищій ради правосуддя, Вищій кваліфікаційній комісії суддів України, Ради суддів України, суддів, неурядових організацій, міжнародних організацій, учасників проектів міжнародної технічної допомоги</p>		
---	--	--	----------------	--	--	---	--	--

